

団体名		公益財団法人武蔵野市子ども協会				
事業	指標名	情報システムの導入			目標値	情報システム導入による子育てサービスの向上
	①	過去の実績 (単位:)	令和4年度 —	令和5年度 —	令和6年度 情報システム導入検討	(過去の実績についての説明) 導入のための検討を専門業者及び施設職員とともに行った。
		財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目			(2) 事業評価の導入と事務事業の見直し	
	設定理由等	現在使用している各種システムの課題等を踏まえ、昨年度具体的な検討を行った。導入・更改すべきシステムの構築により業務改善を行い、市民サービスの拡充を図る。 令和6年度策定したシステム最適化計画により、各種システム導入に向けた準備、検討を進めるため。				
	取組内容	・共有ファイルサーバ整備によるセキュリティ強化(地域子ども館、おもちゃのぐりりん) ・学童クラブ利用者支援システムの導入 ・人事給与管理システム入替、公式ホームページ更改、業務効率化システムの導入に係る準備				
財務	指標名	老朽化した施設の改築・改修			目標値	施設の適正な維持管理と改築・改修計画に則した財源確保
	②	過去の実績 (単位:)	令和4年度 財源確保についての課題を整理	令和5年度 資金計画について方向性の確認	令和6年度 財源確保のための新たな補助金活用	(過去の実績についての説明) 子ども協会施設の維持管理と今後のあり方について、市と検討を行った。
		財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目			(1) 経営健全性の確保	
	設定理由等	建築後30年以上経過している千川・桜堤・東・境南第2保育園について、日常的な予防保全、設備更新等を行い、長寿命化を図るとともに、改築に向けての整備計画を策定する必要がある。				
	取組内容	・令和7年度改修工事設計及び監理等の実施。 ・修繕計画の更新 ・東保育園建替え工事に向けての財源確保に関し、市と検討を進める。 ・財源の確保の一つとして、新規に都補助を活用する。				
内部管理部	指標名	人材の確保、職員の人材育成			目標値	職員採用試験応募者数及び採用者数の増、体系的な研修の実施
	③	過去の実績 (単位:)	令和4年度 人材育成方針、人事評価制度の策定	令和5年度 人事評価制度の実施、定年制度の検討	令和6年度 人事評価に関する要綱の制定、定年制度の検討	(過去の実績についての説明) 令和4年度に策定した人材育成方針、人事制度の組織内浸透を図った。
		財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目			(5) 人事・給与制度の見直し	
	設定理由等	・職員採用について、近年応募者数が減少傾向にある。各施設の安定的な運営のため職員の確保が課題となっている。 ・令和6年度に策定した「公益財団法人武蔵野市子ども協会第2期中期計画」に基づき、職員一人ひとりがやりがいを感じ、その能力を活かすことができる職場環境を実現するため、研修の充実や人事評価の待遇面への反映を検討する。				
	取組内容	・職員採用について、採用試験の日程を複数回設定し、試験日を選択できる形式にするなど、受験のしやすさに配慮して実施する。また、現場職員を含めたプロジェクトチームを設置し、広報活動を強化する。 ・人材育成方針に基づく職員研修計画により、基本研修(職層別研修)や専門研修など個々の能力向上と組織力向上を目指した研修を体系的に実施する。 ・人事評価制度が一定程度定着したことから、人事評価制度の給与への反映について検討を進める。 ・定年制の延長については、他の財政援助出資団体の動向も確認しながら課題を整理し、検討を行う。				