

団体名		公益財団法人武蔵野市子ども協会				
事業内容	指標名	情報システムの最適化			目標値	情報システム構築による子育てサービスの向上
	過去の実績	令和3年度	令和4年度	令和5年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位:)	—	—	—		
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目					
	設定理由等	現在使用している各種システムの課題等を踏まえ、今後導入・更改すべきシステムの構築により業務改善を行い、市民サービスの拡充を図る。				
事業内容	取組	・情報システム最適化計画策定 ・共有ファイルサーバ整備によるセキュリティ強化(地域子ども館、おもちゃのぐりりん) ・学童クラブ入退館システム導入の検討 ・子ども協会ホームページの拡充の検討				
	内容					
	指標名	老朽化した施設の改築・改修			目標値	施設の適正な維持管理と改築・改修計画に則した財源確保
	過去の実績	令和3年度	令和4年度	令和5年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位:)	施設の適正な維持管理と改築・改修計画に則した財源確保	財源確保についての課題を整理	資金計画について方向性の確認		
財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目						
財務	設定理由等	建築後30年以上経過している千川・桜堤・東・境南第2保育園について、日常的な予防保全、設備更新等を行い、長寿命化を図るとともに、改築に向けての整備計画を策定する必要がある。				
	取組					
	内容	・令和6年度改修工事設計及び監理等の実施。 ・修繕計画の更新 ・財源の確保の一つとして、新規に都補助を活用する。 ・東保育園建替え工事に向けての財源確保に関し、市と検討を進める。				
	指標名	職員の人事・給与制度等の検討			目標値	人事評価制度の実施、定年制度の検討
	過去の実績	令和3年度	令和4年度	令和5年度	(過去の実績についての説明)	
(単位:)	人材育成方針(原案)の作成	人材育成方針、人事評価制度の策定	人事評価制度の実施、定年制度の検討			
内部管理体制	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目					
	設定理由等	・令和4年度に策定した人材育成方針に基づき、人事評価制度を試行し、組織内で適切に機能するよう浸透を図る。 ・定年制の延長、再雇用制度の見直しについて検討する。				
	取組					
	内容	・人事評価制度の浸透と、評価に偏りが出ないように評価者向け研修や人材育成方針に基づいた職層研修や専門研修を実施する。 ・給与等に係る規定等の整備を行い、人事評価の昇給への活用方法を検討する。 ・定年制の延長、再雇用制度の見直しについては、他の財援団体の動向を確認しながら課題の検討を行う。 ・再雇用制度については、対象者が増加に伴う手続き等の見直しや新たに対象となる学童支援員の再雇用に合わせた制度の見直しを行う。				
	指標名	職員の人事・給与制度等の検討			目標値	人事評価制度の実施、定年制度の検討