

数値目標 達成状況及び設定（案）

基本目標	指標	H24年度 実績	H29年度 実績	R4年度 実績	R5年度 目標	R10年度 目標	備考	根拠及び確認	主管課
基本目標Ⅰ 男女平等の 意識を育む	男女共同参画週間事業参加団体（団体数）	9団体	11団体	10団体	15団体	13団体	R4は登録団体19のうち参加団体10（参加率52%） R10は登録団体1割増、参加率1割増で、参加団体 13団体と設定（ $19 \times 1.1 \times 0.6 = 13$ ）	男女共同参画週間事業 報告書	
基本目標Ⅱ 生活と仕事 が両立で き、個性と 能力を發揮 できるまち	ワーク・ライフ・バランスを知っている人の割合（％）	41.1%	57.1%	35.7%	70%	70%	H29とR4でアンケートの質問の仕方が変わったた め、数値を単純比較できない。	男女平等に関する意識 調査	男女平等推 進センター
	市役所内の審議会等における女性委員の割合（％）	45.9%	50.3%	49.4%	50%	男女いずれの性も 40%以上	東京都を参考。	男女平等推進計画推進 状況調査	
	市役所職員一人当たりの年間超過勤務時間数（時間）	—	213.2時間	181.5時間	150時間				
	市役所内における女性管理職の割合（％）	6.8%	11.4%	13.0%	20%	改定特定事業主行 動計画の数値目標 を目標とする（令 和6年度改定）		特定事業主行動計画	人事課
	市役所内における男性の育児休業の取得率（％）	18.2%	55.0%	88.2%	60%				
	市役所内における男性の出産支援休暇の取得率（％）	88.2%	95.0%	94.1%	100%				
	産前・産後支援ヘルパー事業（回）	1,430回	—	—	—	—			
	病後児保育（人・か所数）	8人 2か所	875人 2か所	423人日 3か所	3,840人日 3か所		改定子どもプラン の数値目標を目標 とする（令和6年 度改定）	子どもプラン武蔵野	子ども育成 課
	一時保育事業（幼稚園型）（人・か所数）	30人 5か所	46,862人 13か所	62,830人 13か所	62,830人 13か所				
	一時保育事業（その他）（人・か所数）	5か所	5,965人 6か所	5,515人 7か所	12,320人 7か所				
保育定員（認可保育所）（人・か所数）	1,391人 15か所	1,902人 20か所	3,088人 37か所	2,991人	—				
基本目標Ⅲ 人権を尊重 し、あらゆる 暴力を許さ ないまち	「DV防止法」を知っている人の割合（％）	76.1%	35.0%	19.1%	60%	35%	H24の数値は内閣府の調査の数値であり本市調査と 直接比較はできない。H29年度の水準まで回復させ る。	男女平等に関する意識 調査	男女平等推 進センター
	女性総合相談・法律相談を知っている人の割合（％）	12.9%	16.7%	8.6%	25%	15%	都の調査を参考とすると、5年間での各種相談窓口 の認知度向上は最大で5%程度。現状(9.8%)から 5%増を目指す。		
	むさしのにじいる相談を知っている人の割合（％）	—	—	—	—	10%	上記と同様に、R4の調査結果(4.5%)から5%増を 目指す。		
	学校におけるデートDV防止出前講座（校数）	1校	5校	1校	6校	—		男女平等推進計画推進 状況調査	
	男女平等の視点に立った教育のための出前講座（校数）	—	—	—	—	4校	出前講座のメニュー（①デートDV②性教育③性の多 様性の理解④その他）を1校ずつ実施。年度によっ て増減は想定される。		
	乳がん検診受診率（％）	15.3%	14.4%	26.2%	50%	46%	健康推進計画で設定予定の数値。目標年次は令和11 年度。	健康推進計画	健康課
	子宮がん検診受診率（％）	31.9%	34.7%	37.8%	50%	32%			
基本目標Ⅳ 男女共同参 画推進の体 制づくりに 取り組むま ち	「男女平等の推進に関する条例」を知っている人の割合 （％）	—	23.7%	31.6%	50%	—			
	武蔵野市パートナーシップ制度を知っている人の割合 （％）	—	—	—	—	35%	R4の調査結果(29.2%)から5%増を目指す。	男女平等に関する意識 調査	男女平等推 進センター
	男女平等推進センターを知っている人の割合（％）	20.6%	16.3%	15.2%	25%	25%	H24年度(20.6%)から5%増を目指す。		
	「まなこ」を知っている人の割合（％）	20.8%	26.0%	19.5%	35%	30%	H24年度(20.8%)と同水準だが、H29年度(26.0%)か ら5%増を目指す。		