

団体名		社会福祉法人 武蔵野						
事業	① 指標名	グループホームの再編及びゆとりえ大規模改修の実施			目標値	グループホームの移行及び大規模改修の円滑な実施	実績値	事業の完了
	過去の実績	平成29年度	平成30年度	令和元年度	達成率	100.0%	達成状況	達成
	(単位:)	—	—	—				
	取組内容	※R2年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 新規開設グループホームを整備することに伴い、既施設を閉所する。また、同性介助のため性別ごとの入居計画の作成と円滑な転居支援を行うとともに、収支改善を図ることができる職員配置の検討・実施を行う。大規模改修に伴う東京都の補助金を活用しながら、補助対象の可否、申請手続き、法人内手続きなどを円滑に進める。						
	一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 グループホームの再編成と機能強化を軸に移行を行い、グループホームRENGAを閉所し、新たにグループホームかしの木を開所した。また、ゆとりえの大規模改修を円滑に実施することができた。ゆとりえの大規模改修は完了したが、改修工事の中で新たな改修箇所の発見や、今後の施設のあり方、老朽化に伴う修繕について課題が明らかになった。						
二次評価	グループホームかしの木の新規開設と、それに伴うグループホームRENGAの閉所、東京都の補助金を活用したゆとりえの大規模改修を円滑に実施したことを評価する。今後の施設のあり方や老朽化に伴う修繕等の課題については、費用面も含め、計画的に検討を進めていただきたい。							
財務	② 指標名	法人全体会計の収支差額の拡大			目標値	40,000,000円	実績値	29,092,452円
	過去の実績	平成29年度	平成30年度	令和元年度	達成率	72.7%	達成状況	未達成
	(単位: 円)	35,955,646	47,144,050	26,316,543				
	取組内容	※R2年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 超過勤務の縮減等による経費の削減に努める。利用者獲得のための特別支援学校、保護者への積極的なアプローチを実施する。同一労働・同一賃金を踏まえた給与制度について検討する。						
	一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 令和2年度は、新型コロナウイルス感染症対策で事業の中止や縮小により介護報酬や支援費等の収入が減ったが、事業費や職員の超勤代の支出が抑えられ、昨年度の実績を上回った。利用者獲得のための積極的なアプローチを予定していたが、これも感染症対策のため、前半は利用説明会等を中止としたが、後半はオンラインで実施等を検討し、施設や利用者の様子を伝える映像を作成し、参加者数を伸ばすことができた。同一労働・同一賃金を踏まえた給与制度については、職員説明会の実施や意見聴取など法人内で広く検討を進めることができた。						
二次評価	コロナ禍において利用者獲得のための積極的なアプローチが難しい中、オンラインでの利用説明会を実施し参加者数を伸ばすなど、収入拡大に向けた取組みを評価する。新型コロナウイルス感染症の影響等により令和2年度は目標に達しなかったため、引き続き法人全体の収支改善に努めていただきたい。							
内部	③ 指標名	中期基本計画の策定			目標値	中期基本計画の策定	実績値	令和2年度中に策定済
	過去の実績	平成29年度	平成30年度	令和元年度	達成率	100.0%	達成状況	達成
	(単位:)	—	—	—				
	取組内容	※R2年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 係長級と施設長でのグループワーク、中期基本計画策定チームでの検討、施設長会議、経営企画会議での議論等を重ね、令和3年3月までに策定する。						
	一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 選抜されたチームだけではなく、情報を全職員に発信し、全員で共有しながら策定することができた。今後はこの策定した中期基本計画を各職場において各年度の事業計画に反映し実行していく。また計画を策定した同じチームで計画の進捗管理を行い、確実に実行していく。その内容は施設長会議や経営企画会議で組織全体で分野を超えて共有しながら進めていく。						
二次評価	特定の職員だけではなく全職員が共有できる仕組みを作り、中期基本計画を策定したことを評価する。策定した中期基本計画を、各年度の事業計画へ反映し、適切に進捗管理を行うことで、計画に基づく取組みを着実に進めていくことを期待したい。							