

| 団体名 | | 公益財団法人 武蔵野市子ども協会 | | | | | | | |
|------------------|---|---|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|---|-------------|----------------------------|
| 事業 | ① | 指 標 名 | 利用者支援事業の拡充 | | | 目 標 値 | 子育て世代包括支援センター開設に伴う準備 | 実 績 値 | 令和3年4月子育て世代包括支援センター開設 |
| | 過 去 の 実 績 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 達 成 率 | 100.0% | 達 成 状 況 | 達成 | |
| | (単位:) | コミセン親子ひろば、ネットワーク会議の運営 | コミセン親子ひろば、ネットワーク会議の運営 | 新たに拠点会議を運営 | | | | | |
| | 取 組 内 容 | ※R2年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①桜堤児童館へ0123職員を派遣し、施設間の連携強化を図った。 ②SNS等を活用した事業の検討を進め、ひろば事業やつどい事業を一部オンラインで実施した。 ③地域内のひろば訪問や拠点会議、ネットワーク会議、利用者支援担当者会議など積極的に参加し、関係機関と連携し、適切な情報提供や利用支援を行った。 | | | | | | | |
| | 一 次 評 価 | ※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 桜堤児童館への0123職員派遣により市内3駅圏の相談支援体制の強化に向けた準備を進めた。また、利用者支援専門員が利用者支援担当者会議や合同研修に積極的に参加し子ども家庭支援センター・市健康課との連携強化を進めた。 <今後の取組方針等> ・配慮が必要な親子への支援の検討 ・健康課で実施するベビーサロン等の事業におけるひろば実施の検討 | | | | | | | |
| 二 次 評 価 | 令和3年4月の子育て世代包括支援センター開設に向けて、市内3駅圏における子育て支援の中核を担うべく、市と連携して利用者支援事業を拡充させたことを評価する。今後も、市民ニーズを的確に把握しながら、市と十分に連携して課題に取り組んでいきたい。 | | | | | | | | |
| 財務 | ② | 指 標 名 | 老朽化した施設の改築・改修 | | | 目 標 値 | 施設の適正な維持管理と改築・改修計画に則した財源確保 | 実 績 値 | 2施設での改修・保全工事の実施 |
| | 過 去 の 実 績 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 達 成 率 | 60.0% | 達 成 状 況 | 未達成 | |
| | (単位:) | 当面の維持管理及び今後の施設更新について市と協議を重ねた。 | 次年度以降、工事の施工管理について子ども協会が実施することとした。 | 専門業者を活用した改修工事設計及び監理体制を整えた。 | | | | | |
| | 取 組 内 容 | ※R2年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①令和2年度から開始した改修工事設計及び監理等年間業務委託の検証及び次期委託に向けての準備を進めた。 ②東保育園の整備方針について市と検討を進めた。 | | | | | | | |
| | 一 次 評 価 | ※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 市との定期打合せの中で必要な保全工事等協議を進めるとともに、専門業者を活用した工事監理により、協会施設の適正な維持管理に努めた。東保育園の建替えに向けてコンクリート健全度調査を実施した。 <今後の取組方針等> 建替え費用は国都補助金と協会の自己資金で賄うこととなるが、自己資金がどの程度必要になるか検討していく。 | | | | | | | |
| 二 次 評 価 | 専門業者を活用した工事監理により、協会施設の適正な維持管理を行っていることを評価する。今後は、既存の改修計画の見直しや、具体的な財源確保策の検討を進めていただきたい。 | | | | | | | | |
| 内部 管理 | ③ | 指 標 名 | 職員の人事・給与制度の検討 | | | 目 標 値 | 中期計画（仮称）に掲げる取組みに則したキャリア形成支援と人事評価データの蓄積・分析 | 実 績 値 | 中期計画の中で、計画期間内の制度確立について定めた。 |
| | 過 去 の 実 績 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 達 成 率 | 70.0% | 達 成 状 況 | 未達成 | |
| | (単位:) | 研修の充実 無期雇用への対応 | 昇任試験制度の充実 | 係長昇任試験の実施 | | | | | |
| | 取 組 内 容 | ※R2年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①（公財）中期計画を策定した。 ②市や各財政援助出資団体等の制度との比較を行い、引き続きバランスの取れた人事・給与制度の検討を進めた。 ③地域子ども館事業を受託し、多様な勤務体制ができたため、職種間の配慮のバランスをどのように図るか検討を進めた。 ④オンラインによる職員研修を実施した。 ⑤人事評価制度について引き続き研究をした。 ⑥退職金制度の見直しについて検討を進めた。 | | | | | | | |
| | 一 次 評 価 | ※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 中期計画を策定し、人材育成基本方針の作成、職員研修の充実及び人事評価制度の整備について方向性を示した。 <今後の取組方針等> 令和3年度に人材育成方針の作成に向け検討する。令和4年度の人事評価制度の試行について検討する。 | | | | | | | |
| 二 次 評 価 | 中期計画を策定し、研修の充実を図っていることを評価する。コロナ禍ではあるが、中期計画に基づき着実に人材育成に取り組み、人事評価制度の導入に向けた検討を進めていただきたい。 | | | | | | | | |