

## 人事課説明資料

### ◆育児休業取得実績（当該年度に新たに育児休業を取得した職員）

年度	女性			男性		
	対象者	取得者		対象者	取得者	
H29	21	21	100.0%	20	11	55.0%
H30	20	20	100.0%	22	12	54.5%
R1	19	19	100.0%	12	8	66.7%
R2	30	30	100.0%	22	14	63.6%
R3	22	22	100.0%	19	13	68.4%

### ◆育児休業承認期間

年度		6月以下	6月超え 1年以下	1年超え 1年6月以下	1年6月超え 2年以下	2年超え 2年6月以下	2年6月超え	合計
		H29	女性	2	7	9	2	
	男性	11	0	0	0	0	0	11
H30	女性	0	9	8	3	0	0	20
	男性	10	2	0	0	0	0	12
R1	女性	1	5	4	2	1	6	19
	男性	7	0	1	0	0	0	8
R2	女性	0	10	11	6	0	3	30
	男性	13	1	0	0	0	0	14
R3	女性	2	5	9	1	1	4	22
	男性	12	0	0	0	1	0	13

【制度概要】

最長で養育する子の3歳の誕生日の前日まで取得可能。延長は原則1回。男性、女性職員共に対象。  
配偶者が育児休業中の場合や専業主婦（夫）であっても取得可能。無給。

### ◆会計年度任用職員（パートナー職員）男女比率 基準日：それぞれの年度の4月1日

年度	女	男	合計
H30	323	119	442
	73.1%	26.9%	100.0%
R1	355	129	484
	73.3%	26.7%	100.0%
R2	357	107	464
	76.9%	23.1%	100.0%
R3	362	109	471
	76.9%	23.1%	100.0%
R4	364	110	474
	76.8%	23.2%	100.0%

◆職員の年代別男女比率

	23～30歳	31～40歳	41～50歳	51～60歳	計
女	116	129	102	127	474
	24.5%	27.2%	21.5%	26.8%	
男	66	115	112	135	428
	15.4%	26.9%	26.2%	31.5%	

※令和4年4月1日を基準とする常勤職員数（再任用・派遣受入は含まない）、年齢は年度末時点。

◆職員年代別・役職別男女比率

	女						計
	主事	主任	係長	課長補佐	課長	部長	
23～30歳	109	7	0	0	0	0	116
	94.0%	6.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
31～40歳	36	84	9	0	0	0	129
	27.9%	65.1%	7.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
41～50歳	6	59	30	5	2	0	102
	5.9%	57.8%	29.4%	4.9%	2.0%	0.0%	
51～60歳	10	60	23	22	9	3	127
	7.9%	47.2%	18.1%	17.3%	7.1%	2.4%	
計	161	210	62	27	11	3	474
	34.0%	44.3%	13.1%	5.7%	2.3%	0.6%	

	男						計
	主事	主任	係長	課長補佐	課長	部長	
23～30歳	64	2	0	0	0	0	66
	97.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
31～40歳	17	56	38	3	1	0	115
	14.8%	48.7%	33.0%	2.6%	0.9%	0.0%	
41～50歳	3	22	43	9	35	0	112
	2.7%	19.6%	38.4%	8.0%	31.3%	0.0%	
51～60歳	12	35	25	12	28	23	135
	8.9%	25.9%	18.5%	8.9%	20.7%	17.0%	
計	96	115	106	24	64	23	428
	22.4%	26.9%	24.8%	5.6%	15.0%	5.4%	

※令和4年4月1日を基準とする正規職員数（再任用・派遣受入は含まない）、年齢は年度末時点。

◆職員年齢別離職率

	平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	2	0	3	0	3	2	2	0	2	3
	2.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.3%	3.4%	2.0%	0.0%	1.7%	4.5%
31～40歳	2	1	3	2	3	0	4	2	2	0
	1.7%	0.9%	2.5%	1.8%	2.3%	0.0%	3.1%	1.7%	1.6%	0.0%
41～50歳	2	0	2	2	0	1	2	0	1	1
	1.5%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%	0.8%	1.7%	0.0%	1.0%	0.9%
51～60歳	6	6	7	12	6	12	9	10	9	8
	5.0%	4.4%	5.6%	8.5%	4.7%	7.9%	7.3%	6.5%	7.1%	5.9%
計	12	7	15	16	12	15	17	12	14	12
	2.6%	1.5%	3.2%	3.5%	2.6%	3.3%	3.6%	2.7%	3.0%	2.8%

※%はその年代の職員数に対する離職者の割合

◆職員年齢別離職率（定年退職・公務外死亡を除く）

	平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	2	0	3	0	3	2	2	0	2	3
	2.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.3%	3.4%	2.0%	0.0%	1.7%	4.5%
31～40歳	2	1	3	2	3	0	4	2	2	0
	1.7%	0.9%	2.5%	1.8%	2.3%	0.0%	3.1%	1.7%	1.6%	0.0%
41～50歳	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1
	1.5%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%	0.8%	0.8%	0.0%	1.0%	0.9%
51～60歳	2	1	5	2	1	2	2	4	2	2
	1.7%	0.7%	4.0%	1.4%	0.8%	1.3%	1.6%	2.6%	1.6%	1.5%
計	8	2	13	6	7	5	9	6	7	6
	1.7%	0.4%	2.8%	1.3%	1.5%	1.1%	1.9%	1.3%	1.5%	1.4%

※%はその年代の職員数に対する離職者の割合

<参考> 職員数（再任用・派遣受入を除く）

	平成29年度		平成30年度		平成31年度		令和2年度		令和3年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	92	63	95	61	91	58	101	67	116	66
31～40歳	120	109	121	112	130	115	128	116	129	115
41～50歳	131	151	123	142	115	127	120	112	102	112
51～60歳	119	137	124	141	128	151	123	153	127	135
計	462	460	463	456	464	451	472	448	474	428