

人事課説明資料

◆育児休業取得実績（当該年度に新たに育児休業を取得した職員）

年度	女性			男性		
	対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合
H28	27	27	100.0%	33	12	36.4%
H29	21	21	100.0%	20	11	55.0%
H30	20	20	100.0%	22	12	54.5%
H31	19	19	100.0%	12	8	66.7%
R2	30	30	100.0%	22	14	63.6%

◆育児休業承認期間

年度	性別	6月以下	6月超え 1年以下	1年超え 1年6月以下	1年6月超え 2年以下	2年超え 2年6月以下	2年6月超え	合計
H28	女性	4	10	7	3	0	3	27
	男性	12	0	0	0	0	0	12
H29	女性	2	7	9	2	0	1	21
	男性	11	0	0	0	0	0	11
H30	女性	0	9	8	3	0	0	20
	男性	10	2	0	0	0	0	12
H31	女性	1	5	4	2	1	6	19
	男性	7	0	1	0	0	0	8
R2	女性	0	10	11	6	0	3	30
	男性	13	1	0	0	0	0	14

【制度概要】

最長で養育する子の3歳の誕生日の前日まで取得可能。延長は原則1回。男性、女性職員共に対象。
配偶者が育児休業中の場合や専業主婦（夫）であっても取得可能。無給。

◆会計年度任用職員（パートナー職員）男女比率 基準日：それぞれの年度の4月1日

年度	女	男	合計
H31	355	129	484
	73.3%	26.7%	100.0%
R2	357	107	464
	76.9%	23.1%	100.0%
R3	362	109	471
	76.9%	23.1%	100.0%

◆職員の年代別男女比率

	23～30歳	31～40歳	41～50歳	51～60歳	計
女	110	131	105	128	474
	12.0%	14.3%	11.5%	14.0%	51.7%
男	73	112	112	145	442
	8.0%	12.2%	12.2%	15.8%	48.3%
計	183	243	217	273	916
	20.0%	26.5%	23.7%	29.8%	100.0%

※令和3年4月1日を基準とする正規職員数（再任用・派遣受入は含まない）、年齢は年度末時点。

◆職員の年代別・役職別男女比率

	女						計
	主事	主任	係長	課長補佐	課長	部長	
23～30歳	103	7	0	0	0	0	110
	21.7%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.2%
31～40歳	39	83	9	0	0	0	131
	8.2%	17.5%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	27.6%
41～50歳	8	62	27	6	2	0	105
	1.7%	13.1%	5.7%	1.3%	0.4%	0.0%	22.2%
51～60歳	12	56	25	25	9	1	128
	2.5%	11.8%	5.3%	5.3%	1.9%	0.2%	27.0%
計	162	208	61	31	11	1	474
	34.2%	43.9%	12.9%	6.5%	2.3%	0.2%	100.0%

	男						計
	主事	主任	係長	課長補佐	課長	部長	
23～30歳	68	5	0	0	0	0	73
	15.4%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.5%
31～40歳	14	57	39	1	1	0	112
	3.2%	12.9%	8.8%	0.2%	0.2%	0.0%	25.3%
41～50歳	4	19	41	15	32	1	112
	0.9%	4.3%	9.3%	3.4%	7.2%	0.2%	25.3%
51～60歳	13	39	24	16	30	23	145
	2.9%	8.8%	5.4%	3.6%	6.8%	5.2%	32.8%
計	99	120	104	32	63	24	442
	22.4%	27.1%	23.5%	7.2%	14.3%	5.4%	100.0%

※令和3年4月1日を基準とする正規職員数（再任用・派遣受入は含まない）、年齢は年度末時点。

◆職員年齢別離職率

	平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度		令和2年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	1	2	2	0	3	0	3	2	2	0
	1.1%	3.3%	2.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.3%	3.4%	2.0%	0.0%
31～40歳	2	2	2	1	3	2	3	0	4	2
	1.7%	1.7%	1.7%	0.9%	2.5%	1.8%	2.3%	0.0%	3.1%	1.7%
41～50歳	1	2	2	0	2	2	0	1	2	0
	0.8%	1.4%	1.5%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%	0.8%	1.7%	0.0%
51～60歳	4	8	6	6	7	12	6	12	9	10
	3.5%	5.4%	5.0%	4.4%	5.6%	8.5%	4.7%	7.9%	7.3%	6.5%
計	8	14	12	7	15	16	12	15	17	12
	1.8%	3.0%	2.6%	1.5%	3.2%	3.5%	2.6%	3.3%	3.6%	2.7%

※%はその年代の職員数に対する離職者の割合

◆職員年齢別離職率（定年退職・公務外死亡を除く）

	平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度		令和2年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	1	2	2	0	3	0	3	2	2	0
	1.1%	3.3%	2.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.3%	3.4%	2.0%	0.0%
31～40歳	2	2	2	1	3	2	3	0	4	2
	1.7%	1.7%	1.7%	0.9%	2.5%	1.8%	2.3%	0.0%	3.1%	1.7%
41～50歳	1	1	2	0	2	2	0	1	1	0
	0.8%	0.7%	1.5%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%	0.8%	0.8%	0.0%
51～60歳	1	0	2	1	5	2	1	2	2	4
	0.9%	0.0%	1.7%	0.7%	4.0%	1.4%	0.8%	1.3%	1.6%	2.6%
計	5	5	8	2	13	6	7	5	9	6
	1.1%	1.1%	1.7%	0.4%	2.8%	1.3%	1.5%	1.1%	1.9%	1.3%

※%はその年代の職員数に対する離職者の割合

<参考> 職員数（再任用・派遣受入を除く）

	平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度		令和2年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	95	61	92	63	95	61	91	58	101	67
31～40歳	119	115	120	109	121	112	130	115	128	116
41～50歳	126	148	131	151	123	142	115	127	120	112
51～60歳	115	147	119	137	124	141	128	151	123	153
計	455	471	462	460	463	456	464	451	472	448