様式８

令和２年度武蔵野市財政援助出資団体 経営目標

団体名	公益財団法人　武蔵野市子ども協会

① 事業

指標名	利用者支援事業の拡充	目標値	子育て世代包括支援センター開設に伴う準備

過去の実績（単位:　　）	平成29年度	平成30年度	令和元年度	（過去の実績についての説明）
	コミセン親子ひろば、ネットワーク会議の運営	コミセン親子ひろば、ネットワーク会議の運営	新たに拠点会議を運営	0123施設で平成27年度から利用者支援専門員を配置し、事業に取り組んでいる。

財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目	(1) 経営健全性の確保

設定理由等

※指標、目標値の設定理由等について記入してください。

令和３年度の子育て世代包括支援センターの開設に伴い、桜堤児童館とともに市内三駅圏における子育て支援の中核を担うことが求められている。また、子育て家庭を取り巻く状況やニーズは多様で複雑化しており、ひろばには虐待予防の機能（予防的支援）がより一層求められている。ひろばに来ていないときも地域とのつながりを感じられるような取組みの強化が必要である。

取組内容

※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。

①桜堤児童館へ０１２３職員を派遣し、施設間の連携強化を図る。
②SNS等を活用した事業の検討を進める。
③地域内のひろば訪問や拠点会議、ネットワーク会議、利用者支援担当者会議など様々な機会を活用し、日常的に関係機関と連携し、適切な情報提供や利用支援を行う。

② 財務

指標名	老朽化した施設の改築・改修	目標値	施設の適正な維持管理と改築・改修計画に則した財源確保

過去の実績（単位:　　）	平成29年度	平成30年度	令和元年度	（過去の実績についての説明）
	当面の維持管理及び今後の施設更新について市と協議を重ねた。	次年度以降、工事の施工管理について子ども協会が実施することとした	専門業者を活用した改修工事設計及び監理体制を整えた	子ども協会施設の維持管理と今後のあり方の検討

財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目	(1) 経営健全性の確保

設定理由等

※指標、目標値の設定理由等について記入してください。

第五次子どもプラン武蔵野において「市立保育園・子ども協会立保育園の改築・改修計画の推進」が掲げられている。日常的な予防保全、設備更新等を行い、長寿命化を図るとともに、築50年となる東保育園については整備計画を策定する必要がある。

取組内容

※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。

①令和２年度から開始した改修工事設計及び監理等年間業務委託の検証及び次期委託に向けての準備を進める。
②東保育園整備計画の策定及び財源の確保に向けて市と検討を進める。

③ 内部管理

指標名	職員の人事・給与制度の検討	目標値	中期計画（仮称）に掲げる取組みに則したキャリア形成支援と人事評価データの蓄積・分析

過去の実績（単位:　　）	平成29年度	平成30年度	令和元年度	（過去の実績についての説明）
	研修の充実 無期雇用への対応	昇任試験制度の充実	係長昇任試験の実施	市や他の財政援助出資団体に準じて制度の導入や見直しを行ってきている。

財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目	(5) 人事・給与制度の見直し

設定理由等

※指標、目標値の設定理由等について記入してください。

各財政援助出資団体では市との均衡を取ることは重要であることと考える。給与制度については市に準じた見直しを行っているが、地域子ども館事業を受託し、年間の変形労働時間制を導入するなど、多様な勤務体制の職員を雇用することとなっている。団体の将来を見据えた中期計画（仮称）を策定し、職員のやる気を高める人事・給与制度を検討しなければならない。
魅力ある団体となることで、今後の職員採用にも活用できる制度作りを目指す。

取組内容

※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。

①中期計画（仮称）の策定
②市や各財政援助出資団体等の制度との比較を行い、引き続きバランスの取れた人事・給与制度を検討する。
③地域子ども館事業を受託し、多様な勤務体制ができたため、職種間の配置のバランスをどのように図るか検討する。
④研修計画に基づき、職員育成のための職員研修の充実を図る。
⑤人事評価制度について引き続き研究する。
⑥退職金制度の見直しについて検討する。