

団体名		一般財団法人武蔵野市開発公社				
①	指 標 名	まちづくり事業の拡充			目 標 値	まちづくり事業における新たな事業展開と拡充
	過 去 の 実 績	平成29年度	平成30年度	令和元年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位:)	吉祥寺ポリシーの研究・SNSによるイベント調査分析等	吉祥寺ポリシーの策定及び発行	吉祥寺ポリシーに基づく、まちの活性化に資する事業の研究と実践	平成28年度から研究を続けた吉祥寺ポリシーを平成30年度に策定し、そこで得た知見等を活用した次の事業展開を実施。吉祥寺セントラル地区建物更新の手法検討では令和元年には市の関係部署との意見交換会を実施し、課題等の認識共有をした。	
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目				(2) 事業評価の導入と事務事業の見直し	
	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 定款に位置付けられているまちづくりに関する事業を着実に進め、武蔵野市のまちづくりにおける公社の立ち位置を確立する。				
業 容	取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①「吉祥寺ポリシー」の成果を軸に、次代に相応しいまちの在り方やまちの新陳代謝など吉祥寺の将来価値創造に向けた事業に継続して取り組む。 ②平成29年度から取り組む吉祥寺セントラル地区建物更新について、まちの賑わいや安全安心のための課題解決に向けた取り組みを進める。 ③まちづくりの担い手として都市再生推進法人の指定を視野に入れ、街の魅力や満足度を高める施策を実施していく。				
	指 標 名	財務基盤の強化			目 標 値	1,506,035千円
	過 去 の 実 績	平成29年度	平成30年度	令和元年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位: 千円)	1,477,547	1,463,060	1,498,321	実績収入は主に不動産賃貸料収入によるもの。	
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目				(4) 団体職員の人材育成と財務基盤の見直し	
財 務	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 事業収入の大半が不動産賃貸料収入であることから、前年度とほぼ変わらない事業収入を目標値とした。				
	取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①各所有ビルに空室が生じないよう既存テナントへの適切なフォローを実施し、空室が生じる事態になった際には迅速にリーシング活動を行い、空室の長期化を避けるため、日頃より協力事業者との情報交換を実施していく。 ②所有ビルの価値を維持するために必要な投資を的確に実施し、持続可能なビル経営を図る。 ③新型コロナウイルス感染症の影響及び対策については、緊急事態宣言による休業等でCFに窮するテナントに対しての減額や納入猶予を実施し、テナントの営業継続を支えるための取組みを行った。また、その後も流行の波を繰り返して終息の見込みが見えず、特に飲食系テナントの回復が厳しい状況下であるので、空室リスク対策の観点から減額率は縮小したが、テナント支援策は継続していく。				
	指 標 名	組織体制及び人材育成			目 標 値	長期経営計画に基づく組織体制の確立及び人材の育成
	過 去 の 実 績	平成29年度	平成30年度	令和元年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位:)	経験者採用にて職員を1名採用した	人材の育成	持続可能な組織体制の確立及びその人材育成	平成30年度に新規職員を1名採用した。	
財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目				(4) 団体職員の人材育成と財務基盤の見直し		
内 部 管 理	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 長期経営計画に基づき、将来にわたり持続可能な組織運営を確立するための体制の構築及び人材育成を実践する。				
	取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①社外人材を活用した、まちづくり業務に関する経験値の積み上げを図る。 ②将来の退職者や再任用職員、アウトソース業務のバランスを検討し、費用対効果なども勘案しながら、必要があれば新規職員を採用する。 ③職員の退職年次を見据えた計画のもとで新規採用を行ってきたが、必要とする年齢層の経験者採用は容易ではないため、令和2年度では契約職員を1名採用し、今後の採用計画を柔軟に対応する。				