

## グループワークシート グループ2 メンバー 副委員長、花俣委員、榎本委員、野口委員、黒竹委員、目黒委員

<b>現状と課題：多様な働き方を支える環境の整備など、働き方改革への対応</b> <b>子育てや介護をしながら仕事を続けるために・・・</b>	<b>⇒ どのような環境ができれば良いか、どのような対応が必要か</b>
<p>◎多様な働き方や働き方改革を進めようにも</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人手が足りない</li> <li>・後継者がいない</li> </ul> <p>■求人問題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 求人が大変/アルバイトが集まらない/求人が集まらず開店できないお店もある</li> <li>・ マーケットはあるのに後継者不足、外から連れてこれない <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 学生の気質が変わった/学生のハングリーさが無い/バイトは適時見つけるので切迫感がない</li> <li>➢ 外国人のアルバイト雇用期間が制限されている</li> </ul> </li> <li>・ 流動性が高い（離職率が高い）</li> </ul> <p>■介護や医療、健康関連、高齢者マーケット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医療介護は数が伸びている</li> <li>・ シニアが寄りやすい店が出にくい</li> <li>・ 高齢者のお金の使いみちがない、ニーズとあっていない</li> <li>・ ケアマネージャーの活躍</li> <li>・ ムーブスはお出かけ支援になっている</li> <li>・ 武蔵野市はいち早く福祉公社を設立し、昭和 50 年代に福祉のまちづくりを宣言している市である</li> <li>・ 在宅サービスも施設型も良質なサービスを提供している</li> <li>・ 高齢者の 8 割は消費活動している</li> </ul> <p>■その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職場の中での分担がむずかしい</li> <li>・ オフィスワーカーと現場を持っている人で条件は異なる</li> <li>・ 出産後に復職する女性が増えている</li> <li>・ 流動性が高い</li> <li>・ 家賃が高くて、資本力のあるチェーン店でないと店を出しにくくなった。これにより個性のある店が減った。多様性がなくなりまちの魅力が減少している。</li> </ul>	<p>■外国人の労働力確保に向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 入管制度の改革が必要</li> <li>・ 外国人の住む物件確保</li> </ul> <p>◎担い手の確保には、働く魅力のある職場・魅力のある地域づくりが必要</p> <p>◎多様な働き方や多様な住民に対応できる多様なお店、事業所をふやそう</p> <p>■離職を減らすために</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 達成感を掲げる</li> <li>・ 業界や地域の NO.1 を目指す</li> <li>・ 地域と連携してやりがいをもてるようにしていく</li> <li>・ 休日を定める</li> </ul> <p>■地域で取り組む</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ノウハウを市内の企業で共有していく</li> <li>・ 中小企業で取組みづらいものは連携して地域で仕組みをつくる</li> </ul> <p>■福祉のまちのブランド化・高齢者にやさしいまちで稼ぐ！</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 良質なサービスで経済の活性化が図れるのではないか</li> <li>・ 高齢者のお金の使いみちをつくる</li> <li>・ 吉祥寺はコンパクトで平坦で高齢者に向いているまち</li> <li>・ 福祉のまちのブランド化を進める</li> <li>・ 若者のまちと高齢者のまちをつなぐところが必要。それにより魅力が出て働きやすさ、暮らしやすさがでてくるのでは</li> <li>・ 元気な高齢者に活躍してもらおう/シニアの労働力</li> <li>・ 働ける場所をちゃんと用意する</li> <li>・ なじめる店があるとよい、高齢者が居やすい場所を</li> <li>・ オジン・オバンのまち</li> </ul>