

地域密着型通所介護「リハビリデイサービスまな」

運営推進会議 議事録【第14回】

日時：令和5年2月 書面開催		場所：リハビリデイサービスまな			
ご利用者様 A様	地域代表 C様	武蔵野市職員	代表 相談員	事業所職員	
ご家族様 B様					
<p>◆議題</p> <p>1. 利用状況について（R5年 2/1現在）</p> <p>利用者の年齢分布 男女比</p> <p>介護度分布</p> <p>R5.1月より土曜日の営業を廃止</p> <p>それに伴い稼働率は向上したが売上は変わらず</p> <p>2. まなのプログラム内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・レッドコードでの体操 ・マシントレーニングでの下肢の筋力増強 ・脳トレ ・体力測定 <p>変化無し。</p> <p>3. 課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・土曜営業廃止の影響 <p>比較的スムーズに別の曜日への振替ができた</p> <p>クラスによって混雑状況に差が出た</p> ・勤務体制の安定化 <p>スタッフの健康管理の重要性</p> <p>スタッフの移動や入替なく常勤の増員を図る</p> ・プログラム内容の適時検討 <p>脳トレがまだ不十分</p> <p>スタッフによって技量の差がある</p> <p>研修によって差を埋める必要あり</p> <p>4. ご意見・ご要望</p>		<p>◆議事内容</p> <p>1. コロナも収まりつつある中、高齢者にとってはこの3年間の筋力低下は著しいと思う。その中で週に1回でも、筋力強化のプログラムを組んで指導をしてもらえるのは利用者様にとって励みとなる。これからも自分の足でいつまでも歩けるように指導を続けてほしい。</p> <p>2. 多様なプログラム・地域活動への参加が伝わってきた。</p> <p>3. 土曜の利用者さんが他の曜日に変更して利用を継続されているのは、事業所への満足度の高さの表れではないか。職員体制や多様な研修による職員のスキルアップなど、質の高いサービスの提供をお願いしたい。</p> <p>4. 「まな」で多くの友人ができて嬉しい。楽しい日・楽しい時間が持てるのが何より。</p> <p>母がコロナに感染し体力が低下したが、早期に回復できたのは「まな」のおかげだと思う。</p>			