

女性の職業選択に資する情報

項目		数値
女性職員の採用割合 ※1		62.9%
継続勤務年数の男女差 ※1	男性	19年1か月
	女性	16年10か月
男女別の育児休業取得率 ※1	男性	87.5%
	女性	100%
男性の配偶者出産休暇等取得率 ※1		100%
超過勤務の状況(月平均時間) ※1		16.4時間/人
年次有給休暇等の平均取得日数 ※2		16.3日
管理職の女性割合 ※3		13.8%
各役職段階の職員の女性割合 ※3	部課長職	13.8%
	課長補佐級	38.6%
	係長級	43.5%

※1 令和6年度(年度)

※2 令和6年(暦年)

※3 令和6年4月1日時点

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：武蔵野市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.7 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	79.9 %
全職員	61.7 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	100.3 %
課長職	99.3 %
課長補佐職	98.2 %
係長職	96.6 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.1 %
31～35年	90.4 %
26～30年	91.0 %
21～25年	86.6 %
16～20年	80.5 %
11～15年	83.0 %
6～10年	93.7 %
1～5年	95.6 %

【説明欄】

・「任期の定めのない常勤職員」には、他団体からの派遣受入れ職員を除く。

・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」には、任期が原則1年間であり、月額報酬を支給される職員（パートナー職員）及び任期が比較的短期間であり、時間額報酬を支給される職員（アシスタント職員）が含まれている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。