

女性の職業選択に資する情報

項目		数値
女性職員の採用割合 ※1		57.1%
継続勤務年数の男女差 ※1	男性	17 年 7 か月
	女性	16 年 9 か月
男女別の育児休業取得率 ※1	男性	94.4%
	女性	100%
男性の配偶者出産休暇等取得率 ※1		100%
超過勤務の状況(月平均時間) ※1		15.0 時間／人
年次有給休暇等の平均取得日数 ※2		16.3 日
管理職の女性割合 ※3		13.8%
各役職段階の職員の女性割合 ※3	部課長職	13.8%
	課長補佐級	44.9%
	係長級	40.3%

※1 令和 5 年度（年度）

※2 令和 5 年（暦年）

※3 令和 5 年 4 月 1 日時点

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：武蔵野市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	84.3	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	67.9	%
全職員	58.2	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
部長職	98.6	%
課長職	100.2	%
課長補佐職	96.8	%
係長職	98.4	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	91.3	%
31～35年	90.4	%
26～30年	89.4	%
21～25年	88.5	%
16～20年	79.9	%
11～15年	82.6	%
6～10年	90.9	%
1～5年	93.0	%

【説明欄】

・「任期の定めのない常勤職員」には、他団体からの派遣受入れ職員を除く。

・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」には、任期が原則1年間であり、月額報酬を支給される職員（パートナー職員）及び任期が比較的短期間であり、時間額報酬を支給される職員（アシスタント職員）が含まれている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。