

女性の職業選択に資する情報

項目		数値
女性職員の採用割合 ※1		59.4%
継続勤務年数の男女差 ※1	男性	26.73 年
	女性	24.95 年
男女別の育児休業取得率 ※1	男性	88.2%
	女性	100%
男性の配偶者出産休暇等取得率 ※1		94.1%
超過勤務の状況 ※1		(月平均時間) 15.1 時間/人
年次有給休暇等取得率 ※2		78.8%
管理職の女性割合 ※3		13.0%
各役職段階の職員の女性割合 ※3	部課長職	13.0%
	課長補佐級	52.9%
	係長級	35.9%

※1 令和4年度(年度)

※2 令和4年(暦年)

※3 令和4年4月1日時点

職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：武蔵野市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	70.9 %
全職員	58.1 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	100.2 %
課長職	99.0 %
課長補佐職	99.7 %
係長職	100.9 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	107.7 %
31～35年	90.5 %
26～30年	92.5 %
21～25年	86.0 %
16～20年	81.1 %
11～15年	78.7 %
6～10年	89.7 %
1～5年	95.3 %

【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員」には、他団体からの派遣受入れ職員を除く。
- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」には、任期が原則1年間であり、月額報酬を支給される職員（パートナー職員）及び任期が比較的短期間であり、時間額報酬を支給される職員（アシスタント職員）がいる。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。