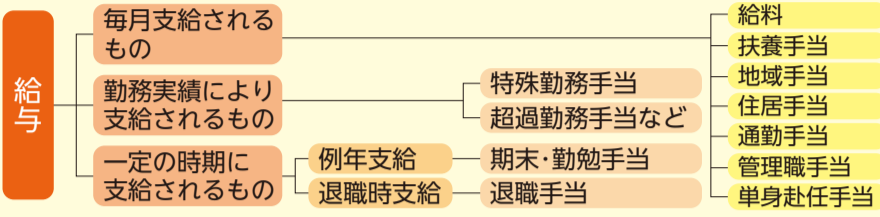


市職員の給与および人事について

市の職員の給与や職員定数、人事運営は、市議会の議決により定められた条例やそれに基づく規則などによって規定されています。また職員の給与は、地方公務員法により、生計費、国やほかの地方公共団体の職員、民間企業の従業員の給与などを考慮して定めることとされており、その比較を行っている東京都人事委員会の勧告に基づき、改定を行っています。

給与・定数管理など

◎特に記載のない場合は、平成30年4月1日現在



1 総括

(1) 人件費の状況(平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(30年1月1日)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
144,902人	63,809,604千円	2,861,157千円	8,887,148千円	13.9%	13.1%

(注) 人件費とは職員給与費のほか、共済費(社会保険料事業主負担分)や、市長、市議会議員などの特別職に支給される報酬などを含まず。

(2) 職員給与費の状況(平成29年度普通会計決算)

職員数 A	給与費				計B	(参考) 1人当たり給与費 B/A	(参考) 東京都1人当たり給与費	(参考) 類似団体1人当たり給与費
	給料	職員手当	期末・勤勉手当					
741人	2,862,623千円	1,142,386千円	1,329,900千円	5,334,909千円	7,200千円	7,526千円	6,397千円	

(注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。 2. 職員数は、29年4月1日現在の人数(事業団派遣職員および公営企業等会計職員を除く)です。 3. 給与費については、再任用短時間勤務職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含みません。 4. 類似団体1人当たり給与費は、28年4月時点で総務省が算定したものです。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

	平成26年	27年	28年	29年
武蔵野市	103.6	104.0	103.6	103.2
東京都	102.5	100.5	101.6	101.6
類似団体平均	99.6	99.5	99.6	99.7
全国平均	98.6	98.7	99.1	99.1

(注) 1. ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

(注) 2. 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。 ※29年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由および改善の見込み

本市は、26年10月に東京都給料表へ移行しましたが、移行の際の経過措置の影響により、数年間は高めに推移するものの、経過措置の解消および退職と採用などにより、今後は都内各市と均衡していく見込みです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げおよび地域手当の支給割合の見直しなどに取り組むとされています。

(参考)	26年度	27年度	28年度	29年度
国基準による支給割合	15%	15.5%	16%	16%
武蔵野市の支給割合	15%	15%	16%	16%

②地域手当の見直し: (支給割合)28年4月1日より、国基準16%に対し、武蔵野市においても16%を支給

2 職員の平均給与月額、初任給など

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
武蔵野市	41.4歳	324,400円	439,211円	398,651円
東京都	41.5歳	314,490円	444,592円	395,638円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
類似団体	42.3歳	320,883円	408,493円	371,942円

区分	公務員				民間	参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(国ベース)		
武蔵野市	53.7歳	17人	345,900円	435,459円	411,118円	—
うち学校給食員	53.0歳	5人	356,400円	487,420円	433,420円	1.62
うち自動車運転手	—	2人	—	—	—	—
東京都	49.7歳	1,418人	292,009円	391,826円	361,938円	—
国	50.7歳	2,553人	286,817円	—	328,637円	—
類似団体	50.3歳	48人	333,058円	388,944円	372,786円	—

(注) 1. 「一般行政職」とは、地方公務員給与実態調査における区分のことで、税務、福祉業務など以外に従事する一般的な事務職員です。 2. 「平均給料月額」とは、職員の基本給の平均です。 3. 「平均給与月額(A)」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、超過勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものです。また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=超過勤務手当などを除いたもの)で算出しています。 4. 類似団体の数値は、平成29年4月1日時点の数値を記載しています。 5. 民間データは賃金構造基本統計調査(26~28年平均)を使用しています。 6. 自動車運転手は当該職員が少数のため、個人情報保護の観点から非公表とします。

(2) 職員の初任給

区分	武蔵野市	東京都	国	
一般行政職	大学卒	182,700円	182,700円	総合職 183,700円 一般職 179,200円
	高校卒	144,600円	144,600円	147,100円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額

区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	278,638円	365,462円	394,806円	443,283円
技能労務職	—	—	355,475円	—

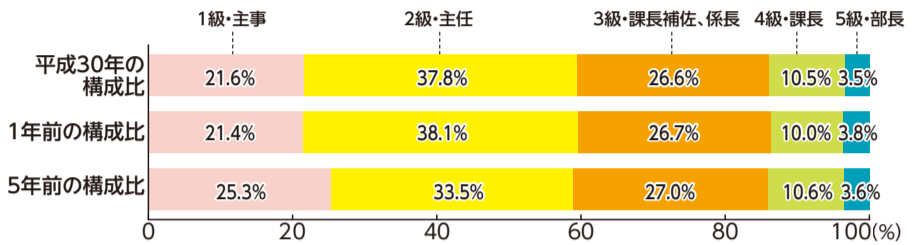
(注) 記載のない箇所は当該階層職員がいない、もしくは3人以下

3 一般行政職の級別職員数など

(1) 一般行政職の級別職員数および給料表

区分	基準となる職務	職員数(人)	構成比(%)	1号給の給料月額(円)	最高号給の給料月額(円)
5級	部長の職務	23	3.5	494,000	494,000
4級	課長の職務	70	10.5	284,000	455,000
3級	係長もしくは主査または課長補佐の職務	177(1)	26.6(3.7)	224,800	415,100
2級	主任の職務 ・高度の知識または経験を必要とする業務を行う職務	252(25)	37.8(92.6)	198,500	362,500
1級	・定型的な業務または相当高度の知識もしくは経験を必要とする業務を行う職務	144(1)	21.6(3.7)	140,300	324,300

(注) 1. 武蔵野市給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。 2. 基準となる職務とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。 3. ()内は再任用短時間勤務職員数であり、職員数には含まれない数です。 4. 2・3・4級の人数には再任用フルタイム勤務職員がそれぞれ3人、5人、1人含まれます。 5. 平成26年10月1日に、1・2級を統合し、7級制から6級制に改正されました。 6. 27年4月1日に、3・4級を統合し、6級制から5級制に改正されました。 7. 5年前の構成は1・2級および4・5級を統合し、5級制で表示しています。 8. 構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計は必ずしも100になりません。



(2) 昇給への人事評価の活用状況

平成29年4月2日から30年4月1日までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○	○	○	○
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
□ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当

(1) 期末手当・勤勉手当(平成29年度実績)

	武蔵野市	東京都	国
1人当たり平均支給額	1,749千円	1,836千円	—
支給割合	期末手当	2.60(1.45)月分	2.60(1.45)月分
	勤勉手当	1.90(0.90)月分	1.90(0.90)月分
職制上の段階、職務の級などによる加算措置	職務加算5~20%	職務段階別加算3~20% 管理職加算15~25%	役職加算5~20% 管理職加算10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)

29年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○	○	○	○
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
□ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				未定

(2) 退職手当

支給率	武蔵野市		国	
	自己都合	勤続・定年	自己都合	勤続・定年
勤続20年	23.00月分	23.00月分	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	30.50月分	30.50月分	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	43.00月分	43.00月分	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	43.00月分	43.00月分	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~20%)		定年前早期退職特例措置(2%~45%)	
退職時特別昇給	4号給(公務上死傷病)			
1人当たり平均支給額	4,961千円	24,805千円	—	—

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

支給実績(29年度決算)	522,105千円
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	641,520円
支給対象地域	武蔵野市
支給率	16%
支給対象職員数	839人
国の制度(支給率)	16%

(4) 特殊勤務手当

支給実績(29年度決算)	111千円			
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	2,997円			
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)	0.76%			
手当の種類(手当数)	4			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(29年度決算)	左記職員に対する支給単価
動物死体取扱手当	環境部職員	損傷の著しい動物の死体処理に従事した場合	0円	1件当たり400円
危険業務手当	総務部総務課、財務部管財課、施設課、環境部クリーンセンター、下水道課、緑のまち推進課、都市整備部の職員	建設現場そのほかの高さ10メートル以上の足場の不安定な箇所またはこれに準ずる箇所において、工事監督または検査を行う業務	2千円	日額230円
	財務部施設課、都市整備部建築指導課の職員	高さ10メートル以上のエレベーターの検査を行う業務		
緊急出動手当	全職員	風水、火災、地震など非常時における緊急対策のため出勤し、当該作業に従事した場合	101千円	1回当たり1,500円
変死人取扱手当	健康福祉部職員	変死人の死体処理に従事した場合	9千円	1体当たり3,000円

(5) 超過勤務手当

	29年度決算	28年度決算
支給実績	478,899千円	485,909千円
職員1人当たり平均支給年額	644千円	662千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、支給実績と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員など、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く)であり、再任用短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当

Table with columns: 手当名, 29年度決算 (支給実績, 支給職員1人当たり平均支給年額), 内容および支給単価, 国の制度. Includes items like 扶養手当, 住居手当, 通勤手当, 管理職手当, 休日勤務手当, 単身赴任手当.

(注)・休日勤務手当の支給額は超過勤務手当に含まれています。・単身赴任手当は、平成28年度から新設しました。

5 特別職の報酬などの状況

Table showing compensation for special positions. Columns: 区分, 給料月額等 (with reference values for Tokyo 26 cities and similar groups), 期末手当, 退職手当 (with calculation formulas).

(注) 1.退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期(市長、副市長および監査委員は4年=48月、教育長は3年=36月)勤めた場合における退職手当の見込額です。2.類似団体の金額は、平成29年4月1日現在のものです。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在、単位:人)

Table showing employee counts by department and main reasons for changes. Columns: 部門, 区分, 職員数 (29年, 30年), 対前年増減数, 主な増減理由. Includes departments like 議会, 総務企画, 民生, 衛生, 労働, 農林水産, 商工, 土木, 教育, 水道, 下水道, その他.

(注) 1.職員数は一般職に属する職員であり、地方公務員の身分を有する休職、事業団への派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員などを除きます。(注) 2. []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成 (単位:人)

Table showing employee composition by age group. Columns: 区分, 20歳未満, 20歳~23歳, 24歳~27歳, 28歳~31歳, 32歳~35歳, 36歳~39歳, 40歳~43歳, 44歳~47歳, 48歳~51歳, 52歳~55歳, 56歳~59歳, 60歳以上, 計.

(3) 部門別職員数の推移 (各年4月1日現在、単位:人)

Table showing the trend of employee counts by department. Columns: 部門, 区分, 平成26年, 27年, 28年, 29年, 30年. Includes 一般行政, 教育, 公営企業等, 計.

【参考】第7次職員定数適正化計画 市では、平成7年度からの職員定数適正化計画で107人、12年度からの新職員定数適正化計画で145人、16年度からの第3次職員定数適正化計画で101人、19年度からの第4次職員定数適正化計画では100人、22年度からの第5次職員定数適正化計画では180人、25年度からの第6次職員定数適正化計画では116人の職員の定数を削減してきました。29年度から4力年の第7次職員定数適正化計画では86人の職員の定数削減を目指します。

人事行政の運営状況

●特に記載のない場合、平成30年4月1日現在(実績はすべて29年度)

1 職員の任免など

Table showing recruitment and resignation statistics. Columns: 職種, 平成29年度, 事由, 平成29年度. Includes 一般事務, 一般技術, 保健師, 計.

●昇任試験

Table showing promotion exam results. Columns: 昇任区分, 受験者数, 合格者数. Includes 課長職*1, 係長職*2, 主任職.

*1.A:係長および課長補佐の職員 B:一定年齢以上の課長補佐の職員

*2.係長職については、係長職昇任資格認定研修受講者および修了者の数を記載

●降任

健康上の理由や家族の事情などにより、その職責を果たすことが困難な場合、本人の希望により降任させることがあります。

Table showing demotion statistics. Columns: 降任区分, 人数. Includes 係長職→主任職.

●職員の退職管理

29年度に課長職以上で退職した者の再就職状況(対象者15名)

Table showing re-employment status of former managers. Columns: 再就職先, 人数. Includes 市再任用・再雇用, 財政援助出資団体, そのほか, 再就職しない.

2 研修と人事評価

●研修

人材育成基本方針に基づき、「職員研修計画」を毎年策定し、職層別研修、専門研修、職場研修、自己啓発研修、派遣研修などを含め、職員の能力と資質および意欲の向上を図るため計画的な人材育成を進めています。

Table showing training details. Columns: 研修区分, 受講者数(延べ人数), 備考. Includes 市主催基本研修, 市主催特別研修, 派遣研修, 実務・自主研修.

●人事評価

年1回、職員の人事評価を行い、効率的・効果的な行政運営と、職員の能力開発・育成を図っています。評価基準日は毎年2月1日です。

Table showing evaluation elements by position. Columns: 職区分, 評価の要素. Includes 管理職, 一般職.

3 職員の福祉と利益の保護

●福祉【武蔵野市職員共済会】

地方公務員法第42条の規定に基づき職員共済会を設置し、職員の健康増進、そのほか厚生に関する事業を行っています。これらの事業は職員の会費と市の交付金で運営しています。

Table showing Waseda City Employee Mutual Aid Association statistics. Columns: 職員共済会の運営状況, 会費, 交付金, 公費率, 会員数.

●利益の保護

【公務災害など】

公務や通勤途上の災害により、負傷または死亡した場合には、一定の補償が行われます。

Table showing public disaster statistics. Columns: 災害内容, 件数. Includes 公務災害, 通勤災害.

【定期健康診断】

職員の健康管理のため、毎年健康診断を実施しています。※()内は再任用職員

Table showing regular health checkup statistics. Columns: 区分, 人数. Includes 定期健康診断, 胃検診.

【公平委員会】

職員の勤務条件に関する措置の要求や、職員に対する不利益処分についての審査請求などを審査し、必要な措置を講ずるための委員会です。本市は東京都市公平委員会の共同設置団体です。

Table showing Fairness Commission statistics. Columns: 区分, 出訴件数, 未処理件数, 処理件数. Includes 措置要求, 審査請求, 苦情処理.

4 勤務時間その他の勤務条件

Table showing working hours and other conditions. Columns: 種類, 日数・期間. Includes 年次有給休暇, 病欠休暇, 公民権行使等休暇, 妊娠出産休暇, 母子保健健康診察, 育児時間, 出産支援休暇, 子の看護のための休暇, 短期の介護休暇, 生理休暇, 慶弔休暇, 災害休暇, 永年勤続休暇, 骨髄液提供等休暇, ボランティア休暇, 夏季休暇, 介護休暇, 介護時間, 育児休業, 部分休業, 配偶者同行休業.

●勤務時間の状況

職員は原則として休憩時間を除く1日7時間45分(午前8時30分～午後5時15分)、週5日勤務です。休日は原則として、土・日曜、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)です。土・日曜や夜間などに勤務する職場もあります。

●休暇・休業制度

年次有給休暇に加え、職員の負傷・疾病の療養のための病欠休暇、家族などを介護するための介護休暇(無給)、子の養育のための育児休業(無給)などがあります。

5 分限と懲戒処分

分限処分は、公務能率の維持向上を図るために行います。懲戒処分は、職員の服務義務違反に対する道義的責任を追究して行う処分です。(注) ()内は対象となった職員数

Table showing disciplinary actions. Columns: 分限, 懲戒. Includes 休職, 降任, 免職, 戒告, 減給, 停職, 免職.

6 服務と休暇・休業など

●年次有給休暇などの取得

Table showing annual paid leave acquisition. Columns: 年次有給休暇, 平均取得日数, 取得率, 病欠休暇取得者数.

●育児休業の利用

Table showing utilization of parental leave. Columns: 育児休業, 部分休業, 配偶者同行休業. Includes 男, 女.

* ()内は平成29年度に新たに取得した者の内数

この特集に関するお問い合わせは、人事課☎60-1810へ

*受け付け開始日の記載のないものは、市報発行日(1日・15日)からとなります。*市関連施設の所在地・電話番号は、頁下の欄外にまとめて記載しています。

特集