

平成22年度武蔵野市財政援助出資団体経営目標評価シート

団体名		社会福祉法人 武蔵野市民社会福祉協議会						
①	指標名	地域社協の育成に関する研修回数			目標値	市民社協職員2回 地域社協運営委員3回	実績値	市民社協職員1回 地域社協運営委員3回
	過去の実績	平成19年度	平成20年度	平成21年度	達成率	80.0%	達成状況	未実施・ 未達成 ・達成
	(単位:)	職員1・地域3	職員2・地域3	職員1・地域3				
	取組内容	<p>*22年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。</p> <p>(市民社協職員対象研修)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全国社会福祉協議会主催シンポジウム「小地域活動による支え合いの力」に参加した。 (地域社協運営委員を対象の研修) ・役員及び運営委員を対象として「会計研修」・「阪神・淡路大震災の実体験から学ぼう」・「地域社協運営委員情報交換会」に参加した。また、地域福祉ファシリテーター養成講座に参加した。 						
一次評価	<p>*目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目標では、全国社会福祉協議会と東京都社会福祉協議会の各研修に職員を参加させる予定であったが、全社協のみ参加となってしまった。今後は、職員研修計画に基づき積極的な参加が図れるよう環境づくりに努め、地域社協活動の支援を図っていく。 ・地域社協運営委員を対象とした研修は、地域社協有志による研修実行委員会を立ち上げ、意見を聞きながら充実していく。 							
二次評価	研修に参加することで得られるものもあるが、本市の実態に沿った内容で、より有効な活動へとつながるような研修も検討すること。							
②	指標名	会費収入			目標値	500万円	実績値	406万円
	過去の実績	平成19年度	平成20年度	平成21年度	達成率	81.3%	達成状況	未実施・ 未達成 ・達成
	(単位:)	4,701	4,330	4,286				
	取組内容	<p>※22年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。</p> <ol style="list-style-type: none"> ①会員増強月間(7月)中に七夕のつどいを開催し、会員増強のPRを行った。 ②新規入会者分の会費相当額(13地域社協 157,000円)を地域に還元した。 ③地域社協の総会や運営委員会、また、ボランティアセンターが行う講座など多くの市民が集まる場では入会への誘いを行った。目に見える成果はなかったが、市民社協のPRにつながったと思われ、今後の入会への期待が生まれた。 ④毎月発行の市民社協だより「ふれあい」を通じて、原則毎回入会案内の欄を設けて勧誘を行った。 ⑤21年度より普及伝誌「市民社協だより」にて入会を募った。 ⑥第2次会員増強計画を実施している。 						
一次評価	<p>※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。</p> <ol style="list-style-type: none"> ①会員増強月間(7月)中に七夕のつどいを開催し、会員増強のPRを行う。 ②今年度も新規入会者分の会費相当額を地域社協に還元していく。 ③地域社協の総会や運営委員会、また各種事業並びにVCMが行う講座など多くの市民が集まる場での入会への誘いを行なう。 ④毎月発行の「市民社協だより」「ふれあい広報誌」やホームページを通じて、会員勧誘のPRを積極的に行なっていく。 							
二次評価	七夕の集い等での勧誘など積極的な取り組みを評価するが、目標を大きく下回っている。会費収入という目標ではあるが、会員の増や活動する人材の増が望まれるので、今後とも工夫して取り組まれたい。							
③	指標名	人事考課制度			目標値	平成22年度導入	実績値	制度を導入している社会福祉協議会から一部聞き取り調査を行った
	過去の実績	平成19年度	平成20年度	平成21年度	達成率	0.0%	達成状況	未実施・ 未達成 ・達成
	(単位:)		資料等収集	聞き取り調査				
	取組内容	<p>※22年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。</p> <p>他社協等へ一部ヒアリングを実施したが、市民社協特有の業務内容についても評価されることも必要であり、情報不足と困難さがあり、制度の立ち上げには至っていない。</p>						
一次評価	<p>※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。</p> <p>平成22年度の導入を目的として検討したが、市民社協らしい人事管理制度をどのようにするか検討中である。今後は、職員の意欲向上等人材育成的な観点に重点を置き、目標管理制度として整備を進める。</p>							
二次評価	平成23年度の目標に具体的な取組が記載されているので、その実施と効果に期待する。							