

団体名		公益社団法人武蔵野市シルバー人材センター						
①	指標名	公共民間受託契約金額			目標値	390,033千円	実績値	388,247千円
	過去の実績	平成23年度	平成24年度	平成25年度	達成率	99.5%	達成状況	未実施・未達成・達成
	(単位: 千円)	435,408	397,113	387,689				
	取組内容	※26年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 会員に就業機会の確保及び提供を行うため、事業拡大の取り組みとしてつぎの事業を実施した。 ①新規に選任の就業開拓員を配置し、就業機会の拡大に努めた。 ②理事と就業開拓員が受注額の多い事業所・学校・病院等を訪問し、新たな受注の開拓に努めた。 ③センターのPRチラシの全戸配付や商工会議所や地域の大学が主催するイベントに参加し、就業拡大につながる取り組みを行った。 ④適正就業による仕事の分かち合い（ワークシェアリング）を実施し、就業会員の拡大に努めた。 ⑤発注先へ定期的に訪問し、継続的な受注の確保並びに新規契約の獲得に努めた。 ⑥全会員に月2回「適正就業ニュース」を配付し、就業機会の情報提供を行った。 ⑦武蔵野市、市民社協、商工会議所、武老連等の関係団体が主催するイベント等に役員が参加し、参加団体との交流による就業開拓						
一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 目標の契約額は僅かながら達成に至らなかったが前年実績を上回ることができ、事業計画に掲げた事業は概ね実施することができた。 当該年度は、高額契約の境北口駐輪場管理が年度途中で終了となったが、清掃業務や家事援助などが増加し補うことができた。 新たに配置した就業開拓員の活動も徐々に成果を上げてきており、会員の就業に結びつけることが課題である。							
二次評価	適正な就業形態に留意しつつ、新たなサービス展開と受注獲得に努めること。							
②	指標名	損益計算書 事業収入 自主事業収入			目標値	231,737千円	実績値	232,532千円
	過去の実績	平成23年度	平成24年度	平成25年度	達成率	100.3%	達成状況	未実施・未達成・達成
	(単位: 千円)	249,887	237,950	222,594				
	取組内容	※26年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 自主財源の確保と収支相償を鑑み、つぎの取り組みを行った。 ①4種の独自事業では、補習教室の授業料を創設以来の改定を行い、パソコン教室では独自のホームページや月1回無料相談を実施、手芸小物販売ではミシンの台数を増設、リサイクル事業では販売方法の見直しなどを行った。 ②正・副会長を始め役員が関係団体のイベントに参加、参加団体と交流し就業開拓に努めるとともに、コミセン文化祭において役員がチラシを配布しセンターのPRに努めた。 ③会費収入は前年より減収となったが、入会説明会を研修委員会が担当し入会増加と会員定着に努めた。 ④支出面で、不急の支出を抑え財源確保に努めた。						
一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 当該年度の当初予算では、1千万円以上のマイナス予算となっていたが、収入面では新たな助成金収入（高齢者活躍推進事業・特定求職者雇用開発）と、予算に近い事業収入があった。支出面では諸行事の支出を抑えた実施や不急不要の支出の削減に努めた。また、職員1名が定年退職を迎えたため退職金支出が例年より高額となったが、総合的な収支差額はマイナス119万円にとどめた。							
二次評価	今後も自主財源の確保と経営の合理化に努めること。							
③	指標名	事務局業務への会員の活用			目標値	5,120千円	実績値	6,880千円
	過去の実績	平成23年度	平成24年度	平成25年度	達成率	134.4%	達成状況	未実施・未達成・達成
	(単位: 千円)	5,036	5,036	6,990				
	取組内容	※26年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 目標値を上回った要因として、会員より公募した就業開拓員を臨時雇用としたことと年度末退職職員の引継期間に会員を雇用したためである。 ただし、会員の臨時雇用の費用増加を鑑み、収支バランスのとれた効率的な活用を推進する。						
一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 会員の経歴等を参考に、適材適所で臨時職員として雇用した。 主な業務内容は、就業開拓員、運搬業務、施設清掃、計算、OA入力などである。							
二次評価	引き続き、事務局業務の効果・効率性向上と会員の就業機会確保に向け、各会員の強みを活かした活用を図ること。							