

武蔵野市財政援助出資団体経営改革プラン取組状況 平成 22 年度末

(対象団体:財団法人武蔵野生涯学習振興事業団)

(1) 経営健全性の確保

団体ごとの経営改革プランの着実な実施			
取組目標	<p>団体は、経営等が困難な状況に陥った場合は、経営者の民事上の責任などが問われることを自覚し、健全な経営を行う。市の団体所管部課は団体の経営状況を的確に把握し、健全な経営を促すよう指導監督を行う。</p> <p>市の団体所管部課は団体が自主的に経営改革を推進するよう、平成 22 年度を初年度とする3か年の経営改革プランを平成 21 年度に策定し、それに基づき、健全な経営を行うよう要請する。</p>		
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	市経営改革プラン及び団体の経営改革プランの着実な実施。	平成 23 年度からスタートする武蔵野プレイスを含めた事業団の経営方針を定め事業、経営改革を進める。
	H23	市経営改革プラン及び団体の経営改革プランの着実な実施。	
	H24	市経営改革プラン及び団体の経営改革プランの着実な実施。 平成 25 年度を初年度とする経営改革プランを策定する。	

団体に対する委託料の精査			
取組目標	<p>市から団体への委託業務は、厳しく内容を精査し、団体の自立的な経営努力を促進するために必要最小限とするとともに、類似の民間企業との競争を前提に金額を算定し、常に費用対効果の検証を行う。</p>		
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	「事務事業・補助金見直し委員会報告書」の基準に基づき、事業委託の見直しを検討する。	平成 23 年度作成予定の事業団の経営方針に沿って見直しを行う。
	H23	委託料の見直しにつき、団体と協議を行う。 また、公益法人会計基準に基づく会計処理に移行し、適正な委託料となるよう精査する。	
	H24	新々会計基準に基づき、適正な委託料となるよう精査する。	

(2) 事業評価の導入と事務事業の見直し

事業評価の導入と事務事業の見直し			
取組目標	<p>団体は組織の目的・目標を明確化し、それらが適正に果たされているかを毎年評価し、目的・目標の達成に向けて効果的かつ効率的な事業実施を行うとともに、事務事業の不断の見直しを行う。市の団体所管部課は、団体の自己評価結果を踏まえ適切な指導監督を行う。</p>		
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	事業、財務及び人事・組織について、団体の経営改革プランに基づき実施状況を評価するよう要請し、その結果を評価したも	事業計画・報告書、収支予算書・決算書は事業団ホームページで公表している。

		のを市のホームページで公表する。また、改善が必要な点については、指導を行う。	
	H23	事業、財務及び人事・組織について、団体の経営改革プランに基づき実施状況を評価するよう要請し、その結果を評価したものを市のホームページで公表する。また、改善が必要な点については、指導を行う。	
	H24	事業、財務及び人事・組織について、団体の経営改革プランに基づき実施状況を評価するよう要請し、その結果を評価したものを市のホームページで公表する。また、改善が必要な点については、指導を行う。	

(3) 指定管理者制度への対応

指定管理者制度への対応			
取組目標		指定管理者に指定されている団体は、将来の公募を視野に入れ、公共的団体の信用力を活用し、先駆的なサービスを開発・実施するとともに、サービスの向上及びコスト削減を進める。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	団体は実施するモニタリング調査等により利用者満足度の把握を行い、その結果に基づきサービス向上に努める。合わせてコスト削減に努める。なお、改善が必要な点については、指導を行う。	毎月、利用者からの意見とそれについての回答をまとめ、体育館・プールに掲示し、実施可能なものについては改善した。また理事長・理事・監事の報酬や陸上競技場芝管理委託料の引き下げを行った。
	H23	団体は実施するモニタリング調査等により利用者満足度の把握を行い、その結果に基づきサービス向上に努める。合わせてコスト削減に努める。なお、改善が必要な点については、指導を行う。	
	H24	団体は実施するモニタリング調査等により利用者満足度の把握を行い、その結果に基づきサービス向上に努める。合わせてコスト削減に努める。なお、改善が必要な点については、指導を行う。	

(4) 団体職員の人材育成と財政基盤の強化

団体職員の人材育成と財政基盤の強化			
取組目標		団体は、将来の団体経営を担う人材育成を強化するため、市・団体間の人事交流による研修や団体内における職員研修を強化し、中長期的視点をもって人材育成に取り組む。団体職員の仕事に対する自覚と意欲を高める。また、団体職員の高齢化に伴う人件費の増加も予想されるので、より一層効率的な経営を行い、財政基盤を強化する必要がある。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	市からの職員派遣削減に伴い団体固有職員の人材育成の強化のため、中期的な人材育成計画を策定させると共に、団体の財務状況が良好なものとなるよう、管理経費を削減するように要請する。	中期人材育成計画については着手できなかったが、通信教育助成制度を創設し、また研修計画も策定中である。国債等を活用し、基本財産の運用利回りを向上させた。

	H23	中期人材育成計画の進行管理と精査を行う。 団体の財務状況が良好なものとなるよう、委託事業の増加や入場料の値上げによる事業収入を拡大するように要請する。	
	H24	中期人材育成計画の進行管理と精査を行う。 団体の財務状況が良好なものとなるよう、自主事業収入を増加するように要請する。	

(5) 人事・給与制度の見直し

人事・給与制度の見直し			
取組目標		団体は、都または東社協の給料表の適用を原則としているが、今後は市の財政支援の縮減も念頭に、団体の経営・財政状況等に見合った適正な給与制度に見直す。また、職員個人の能力・実績に応じた給与制度を導入し、職員の意欲向上を図る。指定管理者の選定は公募が原則であることを念頭に、指定管理者の指定を受けている団体は、将来の公募を視野に入れ、類似の事業を行う民間企業等の給与水準の動向等も勘案し、適正な給与制度の構築及び運用を行う。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	団体の経営・財政状況等に見合った適正な給与制度に見直しとともに、職員の能力・実績に応じた給与制度の導入を検討する。	職員の評価は行っているところであり、評価に基づく処遇については今後検討していく。
	H23	団体の経営・財政状況等に見合った適正な給与制度に見直しとともに、職員の能力・実績に応じた給与制度の導入の検討を要請する。	
	H24	団体の経営・財政状況等に見合った適正な給与制度に見直しとともに、職員の能力・実績に応じた給与制度の導入を要請する。	

(6) 組織・職員数等の適正化と目的・目標達成に向けた効率的運営の推進

組織・職員数等の適正化と目的・目標達成に向けた効率的運営の推進			
取組目標		団体の組織・職員数等のより一層の適正化に向け、少数精鋭の徹底、柔軟な勤務体制の導入、更なる民間活力手法の導入を行う。職員の仕事に対する意欲の向上を図るため、組織の目的・目標を明確に示す。また、嘱託職員、アルバイトなど多様な形態の人材活用を図る際には、それぞれの果たすべき職務や責任の内容を明確にし、各々が意欲を持って働ける人材活用を図る。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	団体の組織・職員数等のより一層の適正化を要請する。また、職員の仕事に対する意欲の向上を図るため組織の目的・目標の明確に示し、意欲を持って働ける人事活用を図ることを要請する。	通信教育助成制度を創設し、研修計画も策定中である。職員評価に基づく処遇については検討していく。
	H23	団体の組織・職員数等のより一層の適正化を要請する。また、職員の仕事に対する意欲の向上を図るため組織の目的・目標の明確に示	

		し、意欲を持って働ける人事活用を図ることを要請する。	
	H24	団体の組織・職員数のより一層の適正化を要請する。また、職員の仕事に対する意欲の向上を図るため組織の目的・目標の明確に示し、意欲を持って働ける人事活用を図ることを要請する。	

(7) 情報公開の更なる推進

情報公開の更なる推進			
取組目標		団体はホームページ等を通じ、寄付行為や定款、事業計画、財務諸表、事務事業評価、役員報酬などを市民に分かりやすく公表し、団体の信頼性の向上を図る。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	HP の確認を行い、上記取組目標に記載された内容が HP に掲載されるよう要請するとともに、市民に分かりやすい情報公開を行うよう要請する。	事業計画・報告書、収支予算書・決算書は事業団ホームページで公表している。平成 23 年度のホームページリニューアルに向けて、掲載事項を検討した。
	H23	団体が HP 等により市民に分かりやすい情報公開を行うよう要請する。	
	H24	団体が HP 等により市民に分かりやすい情報公開を行うよう要請する。	

(8) 武蔵野市財政援助出資団体経営懇談会

武蔵野市財政援助出資団体経営懇談会（市と団体間、団体相互の連絡調整の強化）			
取組目標		市の団体に対する指導監督の基本方針の周知、その実施方法の検討、市と団体相互の連絡調整、各団体が抱える課題の情報共有、各団体が実施する類似の事業の再編等を行うため、市長と団体の経営者による武蔵野市財政援助出資団体経営懇談会を毎年実施する。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	経営懇談会において、団体の現状及び課題について情報交換を行い、経営改善に努めるように要請する。	理事長が経営懇談会に出席し、団体の現状及び課題について情報交換を行い、事業団の経営改善に努めた。
	H23	経営懇談会において、団体の現状及び課題について情報交換を行い、経営改善に努めるように要請する。	
	H24	経営懇談会において、団体の現状及び課題について情報交換を行い、経営改善に努めるように要請する。	

(9) 公益法人改革への対応

公益法人改革への対応	
取組目標	平成 20 年 12 月 1 日から公益法人改革が始まり、社団法人・財団法人は特例民法法人に移行した。これらの団体は今後 5 年以内(平成 25 年 11 月 30 日まで)に、一般社団法人・一般財団法人又は公益社団法人・公益財団法人に移行しなければならない。当面、一般社団法人・一般財団法人化する団体にあっても、市の財政支援を受け公共の一端を担っていることや、公益法人という名称を取得することにより外形的信用性を高められることを鑑み、早急に公益社団法人・公益財団法人化を図るよう努める。

年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	公益財団法人化認可申請	公益財団法人認可を申請し、認可の内定を受けた。平成 23 年 4 月から移行する予定。
	H23	公益財団法人化へ移行	
	H24	－	

5 団体の組織統廃合・再編の検討

団体の組織統廃合・再編の検討			
取組目標		団体の統廃合や再編については、管理コストの縮減、経営基盤の強化、公募を原則とした指定管理者制度への柔軟な対応、各団体のノウハウを集積することによる一層高度なサービス提供などを視点に、検討を行う。	
年次計画	年度	指導監督内容	取組状況
	H22	団体の組織統廃合・再編の検討を行う。	(公財)武蔵野文化事業団と施設予約システムを共同開発するとともに、情報処理基盤を共同で活用することとした。
	H23	団体の組織統廃合・再編の検討を行う。	
	H24	団体の組織統廃合・再編の検討を行う。	