

地域密着型サービス（ マザアスホーム だんらん武蔵境 ）議事録 【第 3 回】

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------|---|---|-------------------------|-----------|---|----------|--|----------|-------------|----------|--|----------|-------------|----------|--|----------|--------------|
| 日 時 | 2025 年 9 月 10 日（水） 14:30 ~ 15:30 | | | 場 所 | マザアスホームだんらん武蔵境 1階事務所 | | | | | | | | | | | | | | |
| 利用者 | | 地域代表 | 1 | 地域包括 | 1 | 事業所 職員 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| 家 族 | | 地域医療 機関者 | | 市 職 員 | 2 | 事業所 職員 | | | | | | | | | | | | | |
| ■議題 | | | | ■議事内容 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>1. 活動状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ○登録者数（市内・市外・合計） ○月別利用者数（月次報告書のとおり） ○要介護度別利用者状況・平均要介護度（月別） ○入退去 <p>2. 活動報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ○家事参加状況とレクリエーション、アクティビティの実施状況 ○ボランティア様の活動 <p>3. 健康管理に関する状況報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ○定期往診を受けて日常の健康管理・医療支援報告 <p>4. 職員人員について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○現在の人員状況 <p>5. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ○地域交流 ○感染症等の対応等 <p>6. 出席者からの要望・助言、意見交換</p> <p>7. 次回開催予定の確認</p> | | | | <p>本日はお熱い中、ご足労いただきまして誠にありがとうございます。時間となりましたので2025年度第3回の運営推進会議を始めさせていただきます。</p> <p>さて、それでは本題に入らせて頂きます。</p> <p>1、活動状況について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○登録者数 <ul style="list-style-type: none"> ・入居ご予約待機者数：問い合わせ 3件 待機申込み 8件 <p>※FAX送付の方は毎月行わせていただいている。 今回は、空室1にて表記をしております。 また、インターネットサイトにて1件見学申し込みがあった。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○月別利用者数：月次報告書通りとなります ○要介護度別利用者状況・平均要介護度 <table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>要支援 2：0名</td> <td></td> </tr> <tr> <td>要介護 1：3名</td> <td>1階介護度平均：2.4</td> </tr> <tr> <td>要介護 2：8名</td> <td></td> </tr> <tr> <td>要介護 3：5名</td> <td>2階介護度平均：2.3</td> </tr> <tr> <td>要介護 4：1名</td> <td></td> </tr> <tr> <td>要介護 5：1名</td> <td>全体平均介護度：2.33</td> </tr> </table> <p>平均年齢：1階 89歳 2階 91歳</p> <p>※全体的な介護度の変更があり</p> <p>2、入退去</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2025.8.4 2階女性 介護度3 老健より入所 <p>3、生活状況の報告（前回会議日以降の報告）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・9月 誕生会 敬老お祝い会 ハーモニカ演奏会 ・ 紅白ゲーム大会 ・10月 バス旅行（29日） ・11月 誕生会 食事レク 歌の会 | | | | 要支援 2：0名 | | 要介護 1：3名 | 1階介護度平均：2.4 | 要介護 2：8名 | | 要介護 3：5名 | 2階介護度平均：2.3 | 要介護 4：1名 | | 要介護 5：1名 | 全体平均介護度：2.33 |
| 要支援 2：0名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 要介護 1：3名 | 1階介護度平均：2.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 要介護 2：8名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 要介護 3：5名 | 2階介護度平均：2.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 要介護 4：1名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 要介護 5：1名 | 全体平均介護度：2.33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- ・庭ボランティア、月 1～2 回
1 階にて工作等ボランティア、掃除ボランティア
ハーモニカ演奏（不定期）
傾聴ボランティア（月 2 不定期）
→傾聴ボランティアさんに関しては先月実施された「ふくしの仕事フェア」にて弊社ブースに立ち寄られ相談を受けた方だった。

- ・壁飾り製作、装飾 YouTube
- ・武蔵野市立中央図書館様より本の貸し出し利用継続

4、健康管理に関する状況報告

- ・東郷医院による定期往診を受け、日常の健康管理・医療支援を受けている方は【18名】となる

5、職員人員について

◎ 正社員 6 名 時間給社員：4 名 派遣社員：5 名

※派遣職員採用増

※インターン活用などにはなかなか踏み入れられず、派遣会社などの紹介案件に飛びついているのがやっとなのである。

→派遣採用については組織が以前に比べ柔軟に対応してくれるようになったことで採用が進むことが早くなり、職員への負担軽減にはつながっている。しかし人件費増となりこのままの状態は維持できなくなる状況はすぐ近くまで来ていると思われる。

6、その他

- ・新型コロナが流行しており、他施設におきましては面会制限等が出ています。手洗い・うがい、マスクの着用などを推奨はしていますが、なかなかマスクに関しては職員・ご家族様含め、着用している方はいません。こちらから促すことは随時行わせていただいておりますが規制することは不可能ですのでできることを行っていこうとは思っています。面会をされる 3 日前くらいよりマスク着用などを行っていただけるとありがたいなとは思っています。

- ・暑さもありエアコンの中で過ごす時間が増え、運動量も限られています。外へ出たり生活に変化なども起きにくく、刺激なども少ないためもあるのか、徐々にではありますが各ご入居者様の体力が減退し、認知症などの進行も見られるようになっていきます。

- ・敬老のお祝いに向かいの保育園児さんが 11 日に来訪される予定です。

・14日、15日 敬老お祝い会
以前に比べささやかにはなっていますが執り
行わせていただく予定です。

7, 質疑、応答

管理者

「それでは、他になにかお話しがある方はいますでしょうか」

市職員

・健康長寿まち武蔵野推進月間として各イベントを開催
するとのことで告知いただく。(9月20日)

同日に「老いと認知症」というテーマにて講演が開かれること。

・職場での労災について。

・生産性向上セミナーのご案内

職場環境、メンタルヘルス維持などの講習の案内

などがございます。また企業様向けに経営コンサルタン
トによる業務改善の講習案内など。

施設職員

・職場環境などは重要ですので、検討してみたいと思
います。環境づくりをしていくうえで、まずは人員配置な
ども検討しております。他施設様では日中の対応が2名
体制のところもあると思います。弊社としましてもこの
ままでは人員が立ち行かなくなることは目に見えてお
ります。来年度というわけにはいかないと思いますが人
員配置について変わっていくと思われま。

以上です。

管理者

他にないようでしたら終了したいと思います。

7、次回会議開催予定日の確認 (第4回)

・2025年11月12日(水) 14:30~15:30

となります。

この度はご参加いただきましてありがとうございました。