

# 令和3年度第1回光風荘運営推進会議報告

## (1) 入居者・職員の異動

### ① 入居者の異動

入居者の異動はありません。

現在の待機者 5名

### ② 職員の異動

3月17日 1階女性派遣職員（夜勤のみ）入職

3月31日 1階補助スタッフ退職

4月5日 2階女性派遣職員（日勤のみ）入職

4月20日 1階補助スタッフ入職

4月25日 2階女性派遣職員（日勤のみ）退職

5月6日 1階女性非常勤職員入職

5月1日 2階女性派遣職員（夜勤のみ）入職

6月1日 1階女性派遣職員（夜勤のみ）契約終了

## (2) 前回以降の活動報告について

### ①3月3日 ひな祭り

1階は、職員手作りのお雛様・お内裏様をかたどったパネルを使って記念撮影

を行った。

おやつには、雛あられと菱餅を食べた。

2階は、昼食にてまり寿司とお吸い物と茶碗蒸しを食べた。おやつにひなあられとお菓子を食べた。

### ③ 3月29日 2階花見

3階屋上で昼食に準備した稲荷ずしや太巻きそして厚焼き玉子や空揚げを職員と入居者で食べた。当日は、晴天で気温が高かったため、3階の屋上や3階の屋内そして居室で過ごす方など、一人一人の体調に合わせて過ごしてもらった。

### ④ 4月3日 1階花見

午後を買ってきた和菓子を持って3階に移動した。関前公園の桜を遠くに見ながら花見を楽しんだ。

## (3) その他

- ・退職した職員の補充ができず、派遣職員に頼る日々が続いた。5月1日に非常勤職員が入職した。また、5月に入職予定の常勤職員の採用にも目途がついた。今後、新規採用の職員が定着すれば職員の負担軽減と行事にも力を入れることができると思われる。

- ・新型コロナウイルスのワクチン接種を入居者は5月17日・職員は5月20

日に行う予定である。当日は、全員ワクチン接種ができるように体調管理に気をつけていきたい。

- ・新型コロナウイルス流行により、買い物や外出ができない状態が1年以上続いた。光風荘でも入居者と職員に感染が確認されるなど、厳しい一年であった。現在では、感染力が強い変異種に替わっている。入居者の生命と生活を守るために、職員には会食を控えるなど普段の感染予防の必要性を共有していきたい。

- ・特別養護老人ホーム「とらいふ武蔵野」の施設長に令和2年3月まで光風荘で勤務していた大脇秀一氏が復帰した。大脇氏の復帰とともに、法人内の事業所との連携強化に努めていきたい。

(4) 次回の運営推進会議は、7月21日(水)18:00~の予定。

## 令和3年第2回光風荘運営推進会議報告

### (1) 入居者および職員の異動

#### ①入居者の異動

- ・5月31日 1階女性入居者が急変により救急搬送されたが、搬送先病院にて死亡が確認された。

- ・7月4日 2階女性入居者が有料老人ホームに転居された。

- ・7月8日 1階女性入居者が特別養護老人ホームに転居された。

入居待機者 7名。判定会議を経て入居していただく予定。

#### ② 職員の移動

- ・5月26日 1階女性派遣職員（夜勤のみ）契約終了

- ・7月6日 特別養護老人ホームとらいふ武蔵野より、2階に女性常勤職員異動

### (2) 前回以降の活動報告について

- ・6月20日 父の日

1階は、男性入居者に手作りのカードをプレゼントするとご本人も喜んでおられた。おやつは、杏仁豆腐を食べて、夕食は鰻とノンアルコールビールで父の日をお祝いした。

2階は、男性入居者がいないが、夕食に鰻を提供して、ノンアルコール

ビールやソフトドリンクでお祝いをした。

・6月21日 消防訓練

防災機器点検と、職員による消火器訓練を行った。

・6月23日 清掃業者による館内清掃を行った。

・7月7日 七夕

各フロアの入居者と職員に願い事を書いてもらい、近所から頂いた竹に飾り付けを行った。

(3) その他の報告事項

- ・新型コロナウイルスのワクチン接種を希望する入居者・職員に順次実施した。それぞれ5月中旬に1回目を6月上旬に2回目を受けた。幸い、入居者には強い副反応が確認されなかったが、一部の職員には高熱などの強い副反応が出た。高熱が出た職員には、他の職員が勤務交代をして対応した。
- ・職員については、採用してもすぐに辞退されるケースがみられる。そのため、職員が不足している状態が続き、常勤に限らず、非常勤職員の負担が大きい。
- ・常勤職員がフロアに入ることが日常的になり、退居に伴う新規入居の手続きにも支障が出ている。職員不足の影響が経営全体に及んでいることを痛感している。
- ・平成31年4月より光風荘の施設長であった林裕一は一身上の都合により、施設長を

退任して計画作成担当となる。令和3年7月11日付で藤田彰英が新施設長に就任することになった。

(4) 次回の運営推進会議は、9月15日(水)に行う予定。

## 令和3年度第3回光風荘運営推進会議報告

### ① 入居者の異動

7月13日 1階86歳女性入居。

8月9日 1階87歳女性入居。

8月30日 1階女性入居者特別養護老人ホーム入居のため、退居。

8月31日 2階85歳男性入居。

現在、待機者7名。

### ② 職員の異動

8月10日 1階女性非常勤職員退職。

9月1日 1階女性非常勤職員入職。

9月1日 1階男性派遣職員入職。

### ③ 前回報告以降の活動報告について

・8月16日 1階夕涼み会

昼食に冷やし中華を食べて、午後のレクリエーションとしてピニャータ式（紙吹雪を詰めた紙製のくす玉を棒でつるし、入居者に叩いて割ってもらう）スイカ割りを行った。

入居者が力を込めて割る姿が印象的であった。その後は、職員が目隠しをしてスイカ割りを行った。おやつにはクリームソーダを提供した。

・8月23日 2階夕涼み会

昼食は、ホットプレートを使って海鮮焼きそばを提供した。午後のレクリエーションとして双六を入居者で楽しんだ。双六の途中で、職員の応援合戦をしたり、エア相撲を行った。法被を着た職員の応援合戦が好評であった。

- ・ 8月28日 玄関に網戸を設置した

新型コロナウイルスの感染対策の一環として、玄関を開放している。そのため、虫が入り込むことが多いため、網戸を設置した。

#### ④ その他の報告事項

- ・ 職員の採用は継続しているが、新規の職員を採用しても早期に退職することが多く、派遣職員に頼っている。経営の安定を図るためにも、常勤・非常勤を含め職員の採用を継続する。
- ・ 今年に入り、入居者が特別養護老人ホームの入居をきっかけとした退居が続いている。そのため、どうしても空室が発生している。経営の安定を図るためにも、常日頃から待機者を確保することが重要であると思われる。
- ・ 光風荘の職員には、週1回東京都のPCR検査を受けてもらっている。しかし、疑陽性と判定された職員が出てしまった。幸い、病院で精度の高いPCR検査を行って陰性が確認されたが、疑陽性と判定された職員へのフォローの必要性を感じている。



- ・令和3年7月1日付で光風荘の施設長を林裕一から藤田彰英に交代した。また、長年運営推進会議に地域代表で参加されていた広江詮氏が転居により退任された。後任になる方を現在探している。広江氏には、長期にわたり、運営推進会議に出席していただき、地域代表の視点でご助言頂いたことを感謝したい。

## 令和3年度第4回運営推進会議報告

### ① 入居者の異動

- ・9月22日 1階75歳女性入居者入居。
- ・10月14日 1階86歳女性入居者、病院に入院。そのまま退居となる。
- ・現在の入居者数17名。入居待機者数10名。

### ② 職員の異動

- ・9月1日 1階女性非常勤職員入職。
- ・9月1日 1階男性派遣職員入職。
- ・10月31日 2階非常勤女性職員退職

### ③ 前回活動以降の報告について

#### ・10月13日 敬老会

1階は、昼食にお祝い弁当を召し上がっていただいた。午後は輪投げゲームと長生き音頭を踊った。その後、集合写真を撮影した。おやつに和菓子を提供した。

2階は、昼食にお祝い弁当を召し上がっていただき、歌を歌ったり、カラオケや風船ゲームをしたり、職員の踊りを披露した。おやつに和菓子を提供した。

#### ・10月29日 2階光風荘オリンピック

1階の入居者3名も参加して、玉入れや風船バレーや応援合戦などの運動会を行った。入居者は真剣に参加されていた。

#### ・10月31日 1階ハロウィン

職員がお菓子を入れたくす玉を準備した。そのくす玉を入居者が協力して棒を使って割った。おやつには、手作りドーナツを食べた。光風荘の愛犬みるくにはハロウィンの衣装を着てもらった。

#### ・11月4日 第五小学校 町たんけん

武蔵野市立第五小学校の2年生が、生活科の学習の一環で地域の商店や施設を見学。光風荘にも2グループが見学にいらっしゃった。新型コロナ感染防止の為、玄関口で生徒からの質問に職員が答える形となり、入居者と直接関わる事はなかったものの、光風荘がどんな所かを知ってもらう良い機会となった。新型コロナにより長い間実現しなかった地域との交流を、限定的ながらも図る事ができた。

・外出について

新型コロナウイルスの新規感染者が減少傾向にある。そのため、関前公園など人が集まる場所やスーパーや商店を避けての外出を再開した。また、面会については入居者一人につき1か月に1回に限定して受け入れることにした。ただし、外出と面会の再開については新型コロナウイルスの新規感染者数が再び増加したら、停止となる可能性もある。

④ その他

- ・職員募集については、ハローワークの他に求人募集サイトにも登録して職員の確保に努めていきたい。
- ・令和4年2月を目途に第三者評価を受審する予定である。
- ・11月15日にインフルエンザの予防接種を行う予定。
- ・次回は令和4年1月19日（水）18:00～対面にて開催予定。ただし、新型コロナウイルスの感染が再び増加傾向になった場合は除きます。

## 令和3年度第5回光風荘運営推進会議

令和4年1月13日

今回より対面による運営推進会議を再開する予定でありましたが、新型コロナウイルス陽性者が全国で大幅に増加している事を踏まえ、書面による開催に変更させていただく事となりました。

### 1. 入居者の異動

- ・11月17日：1階に84歳女性が入居。
- ・12月20日：2階95歳女性入居者が、特別養護老人ホーム入所が決まり、退居。
- ・現在の入居者数は17名、待機者は9名となっている。

### 2. 職員の異動

- ・11月11日：とらいふ武蔵野（特養）より、非常勤女性職員が光風荘2階へ異動。
- ・12月中旬、2階に女性非常勤入職予定であったが、都合により延期に。都合がつき次第、入職予定。

### 3. 前回以降の活動状況

- ・12月11日：1階クリスマス会    12月12日：2階クリスマス会

1階では料理が得意な入居者さんと一緒にケーキをデコレーションし、おやつで食べた他、クリスマスソングを合唱したり、景品を用意してガラポンで抽選会を行ったりして楽しんだ。

2階では3チームに分かれてケーキをデコレーションし、おやつで食べた他、クリスマスソングの合唱やボーリングゲームを行い、さらに行事担当の職員から、各入居者を連想させる「字」を習字で書き、それぞれにプレゼントをした。

職員の感想として、1階ではケーキ作りに参加できた入居者さんが数名だったため、次回はもっと多くの方に関わってもらいたい、との事。2階では時間配分の関係で予定していた時間を過ぎてしまい、今後工夫が必要との事だったが、ゲームや字のプレゼントに、皆喜んでもらえてよかったとの事。

- ・12月31日～1月3日：大晦日・正月三が日

大晦日から正月三が日にかけて、普段とは違った食事や活動を用意した。

大晦日の夕食には年越しそばを用意。紅白歌合戦等をおすすめする事で、夜更かしをなさるかと思いきや、皆さん普段通りの時間に休まれていた。

3が日はお節やすき焼き、ちらしずし等を用意。本来であれば初詣等にも出かけてい

たが、昨年同様新型コロナウイルス感染防止の為、控えた。代わりに室内で、書初めや絵馬を模した紙に今年の抱負を書いて頂いたり、福笑いといったゲーム、初釜等を行った。初釜は毎年、前々施設長がお茶を立て、皆にふるまって頂いており、今年もお願いした。さらに手作りのおみくじも用意していただき、入居者・職員それぞれ今年の運勢を占った。

お正月をゆっくり過ごす、という点ではよかったと思うが、初詣等、お正月ならではの外出が出来ない点は残念であった。

・ 12月21日：武蔵野市実地指導

書類や体制・業務等について確認・指導を頂いた。改善が必要な事項については早急に対応し、後日改善報告を行う。

・ 1月18日：光風荘指定更新プレゼンテーション

武蔵野市地域包括ケア推進協議会において、指定更新の為のプレゼンテーションを行う。

・ 現在福祉サービス第三者評価を受審中で、ご家族へのアンケート・職員の自己評価は実施済み、1月11日には場面観察の為調査員の方が来設され、2月には訪問調査に来ていただく予定となっている。

#### 4. その他

・ 新型コロナウイルスワクチン3回目接種について、提携医療機関と打ち合わせをしており、早期の接種を目指している。

・ 今回以降の運営推進会議についても、新型コロナウイルスの流行度合により、開催方法都度を検討する。

# 令和3年度第6回光風荘運営推進会議

令和4年3月16日

## 1. 入居者の異動

- ・2月16日、2階に90歳女性が入居。
- ・現在の入居者数は18名、待機者は8名となっている。

## 2. 職員の異動

- ・2階常勤職員、1月31日付けで退職。

## 3. 前回以降の活動状況

- ・1月18日：光風荘指定更新プレゼンテーション  
武蔵野市地域包括ケア推進協議会において、指定更新の為のプレゼンテーションを行った。
- ・2月3日：節分  
全国的に新型コロナウイルス陽性者が増大していた事もあり、今年は1階・2階別々で各フロア内で豆まきを行った。屋外で出来ず、例年より開放感には欠けたものの、鬼に扮する職員に思い切り豆を投げる方や、怖がってしまう方、豆を投げず食べる方等、盛り上がった。  
食事には太巻きといなり寿司を、おやつには和菓子を用意した。
- ・3月3日：ひなまつり  
1階では顔はめパネルを使用した写真撮影等を、2階ではゲーム等を行った。昼食にはちらし寿司を、おやつには桜餅を用意した。

## 4. 福祉サービス第三者評価の受審

- 令和3年度の第三者評価の受審が完了した。
- ・2月14日に訪問調査を受審。新型コロナウイルス感染予防の為、ZOOMを利用した面談を受けた後、調査員の方が光風荘を訪問。サービス提供の実践の記録となる各種書類を確認して頂いた。
- ・3月8日に第三者評価の調査結果について、フィードバックをZOOMにて受けた。利用者調査としてご家族へ調査票をお送りしていたが、有効回答数は50%であった。コロナ禍の影響により、どの施設においても回答数は減少傾向となっているそうだが、ご家族とのやり取りが電話や書面中心となっている影響が如実に表れているものと思われる。総合的なご意見としては、「不満」「大変不満」との回答はなく、「大変満足」

「満足」が約90%、「どちらともいえない」が約10%となっている。「温もりを感じる」「寄り添ってくれる」「親身に世話をしてくれる」という肯定的な意見を頂いた一方、コロナ禍による面会・外出制限により日常の様子が見えず、回答が難しい項目もあったものと思われる。さらに、医療的な知識の充実に求めるご意見も頂いた。

職員による自己評価としては、良い点として職員同士の人間関係が挙げられている一方、業務に余裕がない事もあってか、改善したい点として職員間の連携が挙げられていた。また、入居者のペースに合わせた寄り添う介護を、もう一度全体で再徹底していく必要があると分析している。

その他、詳細についてはインターネットにて公表予定となっている為、ご確認頂きたい。

#### 5. 新型コロナウイルスワクチン 3回目接種について

2月14日・2月21日の2日間に分けて、小森病院のご支援を受けて、入居者・職員の希望者が接種を受ける事が出来た。1・2回目の接種時の副反応は、入居者は極わずか、職員は多数に現れていたが、3回目では入居者にも副反応の現れた方が、全体の3分の1程度いらっしゃった。主な症状は発熱で、2、3日程度で皆様回復している。

#### 6. 最後に

今回が本年度最後の運営推進会議となります。当初は1月から対面開催を再開する予定でしたが、新型コロナウイルス感染の再拡大により、書面開催を継続する事となってしまいました。今後感染流行がどのように推移していくか、先行きが不安な状況が続きますが、可能な形で開かれた運営を続けてまいりたいと思います。来年度もよろしくお願ひ申し上げます。