# 令和5年度 第5回 光風荘運営推進会議 議事録

≪日 時≫ 令和6年1月19日(水)午後6時より

≪場 所≫ 高齢者グループホーム光風荘 3階「えんがわ」

≪出席者≫ 委 員:地域代表、家族会代表、有識者…計3名

市 職 員 等:高齢者支援課職員、在宅介護支援センター職員…2名

運 営 側:理事長、光風荘施設長、介護職員…計4名

#### ≪議 題≫

- 1. 報告事項
  - (1) 入居者、職員の異動について
  - (2) 前回会議以降の活動状況について
- 2. 行政等からの情報提供
- 3. その他

#### ■挨拶

「運営」: 本日も寒い中お集りいただきありがとうございます。今年は元日からいろいろな事件や事故が見られます。今年が良い年になればと思います。また、新型コロナウイルスが5類に移行されたとはいえ、現場は警戒感を緩めていません。

今回は第5回運営推進会議となります。いつものように忌憚のないご意見をいただければと思います。

### ■会議概要

※ 文中の「委員」は運営推進委員、「運営」は運営側、「市等」は市職員等、「GH」はグループホーム、「特養」は特別養護老人ホームの略。

# 1. 報告事項

- (1) 入居者、職員の異動について
- ○入居者
  - •1月13日:1階1名入居。
  - ・申込者数は10名、内判定会議通過済みの方は1名。
- ○職員
  - ・1月10日:1階 非常勤職員1名退職。

#### (2) 前回会議以降の活動状況について

日時 行事名	参加人数	内容
--------	------	----

12月8日	2階クリスマ	2 階入居者	昼食は、チキンのトマト煮込みなどクリスマスに関連
	ス	全員	するメニューを食べた。午後は、クリスマスの歌を歌
			った。その後お手玉で風船を飛ばしたり、卓上ボーリ
			ングなどのゲームを楽しんだりした。おやつには、ケ
			ーキを食べた。
12月9日	1階クリスマ	1 階入居者	昼食はフライドチキンとシチューを食べた。午後にチ
	ス	全員	ーム対抗でゲームを行った。おやつには、職員手作り
			のお菓子を食べた。
12月24日	2階ミニクリ	2 階入居者	午後にクリスマス双六ゲームを行い、クリスマスに関
	スマス	全員	連したデザートを食べた。夕食後に3階に移動して、
			職員が準備した花火を見学した。
1月1日	お正月	1階・2階入	元旦は、昼食にお屠蘇で新年を祝いながらお節料理と
		居者全員	お雑煮を食べた。午後は、1 階に集まって、職員が準
			備した二人羽織と獅子舞を楽しんだ。夕食は、すき焼
			きを食べた。
1月2日	お正月	1階・2階	昼食は、お節料理とお雑煮を食べた。午後は、3階に
		入居者全員	集まってボランティアの方の協力ものと初釜を行っ
			た。和菓子と抹茶で新年をお祝いした。

#### ○今後の予定

- ・1月29日:消防機器点検を兼ねた防災訓練を行う予定。
- ・法人内の会議にて、新型コロナウイルス流行に対する制限を少しずつ緩和していくという方針が 決まり、同じく12月、光風荘内の衛生管理委員会において緩和案を検討。光風荘内における制 限は入居者ご家族に対しての面会制限が一番大きい所であり、現在緩和案を作成し、フロア全体 で検討している。

#### 【質疑応答・意見交換】

「運営」:入居者の中でインフルエンザや新型コロナウイルスに感染した方はいるのか。

「運営」: 前回会議以降入居者で感染症に罹患した方はいない。ただし、職員1名が1月に入ってインフルエンザに罹患した。他の入居者・職員への感染は見られていない。

「運営」:(令和6年1月1日に発生した能登半島地震について)入居者やご家族に影響の出た方はいたのか。

「運営」:影響が出たという話は出ていない。ただし、新潟出身の入居者の方がいて、ご家族に影響を 聞こうと思っているが、まだ伺ってはいない。

「運営」:法人が運営するデイサービスに勤務している職員の実家が被害に遭っている。災害の恐怖を 実感している。

「運営」: お正月の雰囲気の中で地震のニュースを流さないよう配慮した。入居者が不安にならないか 心配したが、不穏になった方はいなかった。

「委員」: オンラインの面会は行っているのか。

「運営」: オンラインを使った面会は令和5年の夏に他施設との面会において ZOOM を使ったのみである。対面での面会は受け付けている。これまでもご家族の要望に応じて面会の回数や時間について、柔軟に対応してきた。現状を踏まえて、面会の人数や頻度の緩和について検討している。

ご家族との日常的な外出は基本的に受け付けていなかったが、マイナンバーカードの取得等の事務的な要件やご本人同行の必要がある私物の購入等、特別な事情であれば受け入れている。今回の緩和案検討において、ご家族との日常的な外出まで一気に再開することは厳しいと思われる。

- 「運営」: 面会等の緩和については原則と柔軟性を持ちながら、段階的にバランスよく対応していきたい。また、他の施設で面会や外出を自由にした結果、感染が一気に増えたという話を聞いている。
- 「市等」: 入居者と職員の異動の所で、1月13日付で一階フロアに男性が入居されたことになっているが全室満室ということでよいのか。また、職員も退職しているが、職員の不足感はあるのか。
- 「運営」: 入居者に関しては、満室となっている。一方で、職員は退職により不足しており、管理者やユニットリーダーが現場に入ることで対応している。ちなみに退職された方は、夜勤を月に4回担当していた。現時点でシフトを埋める事は出来ているが、厳しい状況であることに変わりはない。
- 「運営」:職員が入職するまでの対応として、特養のデイサービスでシフトが埋まらない時に利用した バイトアプリを活用して求職者の隙間時間を有効活用した採用を行っている。一日単位や時間 単位での直接雇用となり、経験者が来てくれるなどのメリットがある。ただし、光風荘側と求 職者側の条件が一致した場合に限られるので必要な時にうまく職員を募集できるか懸念される 点もある。
- 「委員」: 1 時間単位で採用ができるのは大きいと思う。一方で、仕事の内容を熟知した経験者でないと 運営は厳しくなると思われる。また、光風荘側の受け入れ体制づくりが求められると思われる。
- 「運営」: もし派遣会社にお願いすると、費用が高くなってしまう。費用を抑えるためにバイトアプリを活用しても、スキルのある方には相応の好条件を用意する必要がある。また、スキルが不十分と判断した場合には、当日1回で終了することができる。なお、マッチングアプリを活用している求職者は次の就職先を探している方も多いと聞いている。
- 「運営」: こうしたアプリを使って採用した方については、今回退職者の出た夜勤帯ではなく日勤帯を お願いする形になると思われる。

### (3) 行政等からの情報提供について

「市等」: 介護事業者の業務継続計画(BCP)作成セミナーのお知らせをメールで送付する予定。令和6年度からBCPの作成が義務化される。今回のセミナーではサービス別に、BCPを作成するうえで必要とされる基礎的な知識や手順の説明と机上訓練が行われる。ぜひ活用していただければと思う。

また、今年4月に介護保険制度の改正が予定されている。市役所では、制度改正に向けた準

備を行っている。グループホームの場合は、管理者の兼務や協力医療機関との連携の強化などが予定されている。制度の情報が入り次第、お知らせしていきたい。

## 【質疑応答・意見交換】

「市等」:1月29日に予定されている防災訓練はどのように行っているのか。

「運営」:年2回の消防機器点検として業者に消防機器の点検をお願いしている。その中で火災報知機の操作の仕方を学んでいる。実際に火災が発生した時の受信機の見方や誤作動時の対応方法等業者の説明を受ける。また、消火器の使い方について職員が業者の指導のもとで実際に使って訓練を行う。新型コロナウイルス感染症が流行する前は、入居者にも避難訓練に参加していただいていたが、感染予防を重視して職員中心の訓練を行っている。加えて、救急車を要請する時にどのように動くかについても訓練を行っていきたいと。

「委員」: 直近で航空機事故があった。普段の訓練がいかに重要であるかが分かった。職員が実際にどのように動けるかが想定する事は大切だと思う。

「運営」: 一番気になっているのは各フロアに 1 人しかいない夜勤帯で火災が発生した時にどのように動くかである。緊急連絡網を作成し、自宅が近い職員は応援をお願いすることを周知している。

「委員」: 防災頭巾はどこに保管しているのか。

「運営」:フロアで一括管理をしている。仮に入居者の居室に置くと移動・紛失の可能性がある。

「委員」: お正月の地震と航空機事故を見ると、日常の防災訓練がきちんと行われると、入居者もスムーズに動けるのではないだろうかと思われる。

「委員」: 地震が発生した時に入居者が自発的に動くためにも、防災訓練の重要度は高いと思われる。

「委員」: 面会の基準について緩和することは理解できるが、一定の制限を継続することも必要ではないか。世間ではマスクを着用している方も減っている。グループホームでは入居者が共同生活を行うことについても、家族間で温度差があると思われる。入居者に感染した際にお世話をするのは職員であるので、職員の負担等も考慮すると面会の緩和を急速に進める必要はないのではないか。

「運営」: 面会の制限緩和といっても、1回15分の制限を20分に延長したり、月1回を週1回に増回したりする程度である。実際に週1回欠かさず面会に来られる方もほとんどいないと思われる。

## 3. その他

・次回の運営推進会議は3月6日(水)18時を予定している。