

団体名		一般財団法人 武蔵野市開発公社					
①	指 標 名	まちづくり事業の拡充			目 標 値	まちづくり事業における新たな事業展開と拡充	
	過 去 の 実 績	平成30年度	令和元年度	令和2年度	(過去の実績についての説明)		
	(単位: )	吉祥寺ポリシーの策定及び発行	吉祥寺ポリシーに基づく、まちの活性化に資する事業の研究と実践	まちづくり事業における新たな事業展開と拡充	吉祥寺ポップアップストアポータルの積極的展開と、コロナ禍におけるまちの賑わい、話題作りへの取組み。		
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目				(2) 事業評価の導入と事務事業の見直し		
	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 定款に位置付けられているまちづくりに関する事業を着実に進め、武蔵野市のまちづくりにおける公社の立ち位置を確立する。					
業 容	取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①都市再生推進法人として、吉祥寺ポリシーで描いたまちの将来像の具現化を図るべく、社会実験にチャレンジする。 ②吉祥寺セントラル地区の建物更新のための必要な啓発活動に取り組む。 ③前期から進めている、「イーストサイドアクティベーション」を通して地域の活性化に寄与する。 ④来街者調査を実施し、タウンデータの蓄積に取り組む。 ⑤環境貢献活動を通じ、SDGsの実現に取り組む。 ⑥まちづくり活動に対する助成に取り組む。					
	②	指 標 名	財務基盤の強化			目 標 値	1,478,242千円
	過 去 の 実 績	平成30年度	令和元年度	令和2年度	(過去の実績についての説明)		
	(単位: 千円 )	1,463,060	1,498,321	1,362,964	実績収入は主に不動産賃貸料収入によるもの。		
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目				(4) 団体職員の人材育成と財務基盤の見直し		
財 務 部 管 理	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 事業収入の大半が不動産賃貸料収入であることから、契約で予定している賃料収入とその他収入の合計値を目標値とした。					
	取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①保有不動産の既存賃貸借契約を現行家賃で維持するための各種取組み ②保有不動産の既存賃貸借契約の契約そのものを維持するための各種取組み ③保有不動産の空き区画の新規賃貸借契約を締結するための各種取組み ①、②、③とも業務委託先との連携強化を図りながら目標達成に取り組む。					
	③	指 標 名	組織体制及び人材育成			目 標 値	長期経営計画に基づく組織体制の確立及び人材の育成
	過 去 の 実 績	平成30年度	令和元年度	令和2年度	(過去の実績についての説明)		
	(単位: )	人材の育成	持続可能な組織体制の確立及びその人材育成	長期経営計画に基づく組織体制の確立及び人材の育成	令和2年度に契約職員1名を採用(令和3年度正規職員として採用)		
財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目				(4) 団体職員の人材育成と財務基盤の見直し			
設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 長期経営計画に基づき、将来にわたり持続可能な組織運営を確立するための体制の構築及び人材育成を実践する。						
取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①令和3年4月1日付で正規職員を1名採用。この人材について、今後、総合職として育成を図る。 ②保有不動産の老朽化が進行していることから、年々不動産の維持・保全に関する業務負担が増加している実情に鑑み、総務課内に「施設保守管理担当課長」職を設置し、FFビルを中心とした保有不動産の保守管理強化に取り組むための体制を構築する。 ③本年度よりベテラン職員の退職が連続するため、今後の円滑な業務継承のため、若手職員が認知していない公社の歴史や事業スキームの継承方法を検討する。						