

団体名		公益財団法人 武蔵野市子ども協会						
事業部	① 指標名	(仮称) 吉祥寺きらめき保育園の開設			目標値	令和2年4月開設	実績値	令和2年4月開設
	過去の実績	平成28年度	平成29年度	平成30年度	達成率	100.0%	達成状況	達成
	(単位:)	-	-	開設準備				
	取組内容	※R元年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①子ども育成課と連携を取り、保育園の認可手続き、入所事務、予算作成等の事務の進行管理に努めた。 ②市報、ホームページ、説明会等を通じ、新設保育園に関する周知に努めた。 ③事業者と綿密な連携をとった工事の進捗管理を行った。 ④保育士の新規採用とともに既存園の保育士に準備担当の兼務辞令を出し、保育内容に係る開設準備を進めた。 ⑤建設計画案、防音対策、園目標・保育方針、工事概要、運営に係る事項について、地域住民への説明会及び意見交換会を計6回行った。						
一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 地域住民への説明会及び意見交換会を通じて保育園周辺の環境に配慮した園舎建設に至ることができた。今後は、保育園周辺の住環境の維持、地域住民と共生しうる保育園の運営に努めていく。							
二次評価	地域住民への配慮を十分に行ったうえで開設に至ったことを評価する。今後も、地域住民との意見交換を行いながら、保育園周辺の住環境の維持、地域住民と共生しうる保育園の運営に努めていただきたい。							
財務部	② 指標名	老朽化した施設の改修への対応			目標値	施設の適正な維持管理と改修の財源確保の検討	実績値	専門業者を活用した改修工事設計及び監理体制を整えた
	過去の実績	平成28年度	平成29年度	平成30年度	達成率	100.0%	達成状況	達成
	(単位:)	当面は市が直接支援することとし、今後の施設更新については検討を続けることとした。	当面の維持管理及び今後の施設更新について市と協議を重ねた。	次年度以降、工事の施工管理について子ども協会が実施することとした。				
	取組内容	※R元年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①協会施設の維持管理のあり方について市と認識を共有し検討を進めた。 ②市とともに改修工事設計及び監理等年間業務委託仕様を整え、公募型プロポーザルにより支援事業者を選定した。						
一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 年々老朽化していく施設を適切に維持管理することで長寿命化を図り、工事の質の確保と遅滞のない効率的な営繕業務遂行を図ること及び将来の建替えに備えた状況把握ができる体制を整えることができた。今後は保育施設の予防保全、設備更新を計画的に行い、保育の質が高まるよう努めていく。							
二次評価	市と連携して改修工事設計及び監理体制を整え、公募による専門事業者の選定を行えたことを評価する。引き続き、協会施設の適正な維持管理のために、業務委託の検証等を行うとともに、改修の財源確保に向けた検討を進めていただきたい。							
管理部	③ 指標名	職員の人事・給与制度の検討			目標値	職員のやる気のできる人事・給与制度の導入	実績値	係長昇任試験を導入したほか、人材育成を踏まえた制度検討を行った
	過去の実績	平成28年度	平成29年度	平成30年度	達成率	87.0%	達成状況	未達成
	(単位:)	内部登用試験制度等の導入	研修の充実無期雇用への対応	昇任試験制度の充実				
	取組内容	※R元年度中の目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①市や各財政援助出資団体の制度の比較を行い、バランスの取れた人事・給与制度に向けての検討を進めた。 ②地域子ども館事業を受託し、多様な勤務体制ができたため、人事交流など検討を進めた。 ③係長昇任試験を導入した。 ④研修計画に基づき職員研修の充実を図った。 ⑤無期雇用への運用を行った。 ⑥退職金制度は、他の財政援助出資団体との均衡を図るための検討を行った。 ⑦人事評価制度について、組織内において課題として共有した。制度導入の準備として、事務局長・事業課長による固有職員全員(正規)の職員面談を行った。						
一次評価	※目標の達成状況・要因・今後の取組方針等について記入してください。 子ども協会は令和元年度末時点で正規職員と嘱託職員を合わせて360名を超える団体となっている。優秀な人材の確保、育成の重要度が年々増しており、職員のモチベーション維持には、やる気の出る人事・給与制度の構築が必要である。今後は人事評価制度の導入や各施設間の人事交流についても検討を進めていく。人材育成については、特に施設長候補の育成を重視していきたい。							
二次評価	目標値には達しなかったが、係長昇任試験の実施や、人事評価制度の導入に向けた準備を行うなど、人材育成を踏まえた制度検討を進めていることを評価する。引き続き、職員のモチベーション向上につながる人事・給与制度の検討を行い、優秀な人材の確保・育成に取り組んでいただきたい。							