

人事課説明資料

◆育児休業取得実績（当該年度に新たに育児休業を取得した職員）

年度	女性			男性		
	対象者	取得者		対象者	取得者	
27	13	13	100.0%	19	6	31.6%
28	27	27	100.0%	33	12	36.4%
29	21	21	100.0%	20	11	55.0%
30	20	20	100.0%	22	12	54.5%
31	19	19	100.0%	12	8	66.7%

◆育児休業承認期間

年度		承認期間						合計
		6月以下	6月超え 1年以下	1年超え 1年6月以下	1年6月超え 2年以下	2年超え 2年6月以下	2年6月超え	
27	女性	4	4	2	1	2	0	13
	男性	6	0	0	0	0	0	6
28	女性	4	10	7	3	0	3	27
	男性	12	0	0	0	0	0	12
29	女性	2	7	9	2	0	1	21
	男性	11	0	0	0	0	0	11
30	女性	0	9	8	3	0	0	20
	男性	10	2	0	0	0	0	12
31	女性	1	5	4	2	1	6	19
	男性	7	0	1	0	0	0	8

【制度概要】

最長で養育する子の3歳の誕生日の前日まで取得可能。延長は原則1回。男性、女性職員共に対象。
配偶者が育児休業中の場合や専業主婦（夫）であっても取得可能。無給。

◆会計年度任用職員（パートナー職員）男女比率 基準日：それぞれの年度の4月1日

年度	女	男	合計
30	323	119	442
	73.1%	26.9%	100.0%
31	355	129	484
	73.3%	26.7%	100.0%
R2	357	107	464
	76.9%	23.1%	100.0%

◆職員の年代別男女比率

	23～30歳	31～40歳	41～50歳	51～60歳	計
女	101	128	120	123	472
	21.4%	27.1%	25.4%	26.1%	100.0%
男	67	116	112	153	448
	15.0%	25.9%	25.0%	34.2%	100.0%

※令和2年4月1日を基準とする正規職員数（再任用・派遣受入は含まない）、年齢は年度末時点。

◆職員の年代別・役職別男女比率

	女						計
	主事	主任	係長	課長補佐	課長	部長	
23～30歳	95	6	0	0	0	0	101
	94.1%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
31～40歳	44	75	9	0	0	0	128
	34.4%	58.6%	7.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
41～50歳	14	64	31	8	3	0	120
	11.7%	53.3%	25.8%	6.7%	2.5%	0.0%	100.0%
51～60歳	12	55	20	27	7	2	123
	9.8%	44.7%	16.3%	22.0%	5.7%	1.6%	100.0%
計	165	200	60	35	10	2	472
	35.0%	42.4%	12.7%	7.4%	2.1%	0.4%	100.0%

	男						計
	主事	主任	係長	課長補佐	課長	部長	
23～30歳	59	8	0	0	0	0	67
	88.1%	11.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
31～40歳	19	59	34	4	0	0	116
	16.4%	50.9%	29.3%	3.4%	0.0%	0.0%	100.0%
41～50歳	4	22	38	17	28	3	112
	3.6%	19.6%	33.9%	15.2%	25.0%	2.7%	100.0%
51～60歳	13	41	23	21	34	21	153
	8.5%	26.8%	15.0%	13.7%	22.2%	13.7%	100.0%
計	95	130	95	42	62	24	448
	21.2%	29.0%	21.2%	9.4%	13.8%	5.4%	100.0%

※令和2年4月1日を基準とする正規職員数（再任用・派遣受入は含まない）、年齢は年度末時点。

◆職員年齢別離職率

	平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	1	0	1	2	2	0	3	0	3	2
	1.0%	0.0%	1.1%	3.3%	2.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.3%	3.4%
31～40歳	4	1	2	2	2	1	3	2	3	0
	3.5%	0.9%	1.7%	1.7%	1.7%	0.9%	2.5%	1.8%	2.3%	0.0%
41～50歳	1	0	1	2	2	0	2	2	0	1
	0.7%	0.0%	0.8%	1.4%	1.5%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%	0.8%
51～60歳	6	8	4	8	6	6	7	12	6	12
	5.7%	5.3%	3.5%	5.4%	5.0%	4.4%	5.6%	8.5%	4.7%	7.9%
計	12	9	8	14	12	7	15	16	12	15
	2.7%	1.8%	1.8%	3.0%	2.6%	1.5%	3.2%	3.5%	2.6%	3.3%

※%はその年代の職員数に対する離職者の割合

◆職員年齢別離職率（定年退職・公務外死亡を含まない）

	平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	1	0	1	2	2	0	3	0	3	2
	1.0%	0.0%	1.1%	3.3%	2.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.3%	3.4%
31～40歳	4	1	2	2	2	1	3	2	3	0
	3.5%	0.9%	1.7%	1.7%	1.7%	0.9%	2.5%	1.8%	2.3%	0.0%
41～50歳	1	0	1	1	2	0	2	2	0	1
	0.7%	0.0%	0.8%	0.7%	1.5%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%	0.8%
51～60歳	3	4	1	0	2	1	5	2	1	2
	2.9%	2.6%	0.9%	0.0%	1.7%	0.7%	4.0%	1.4%	0.8%	1.3%
計	9	5	5	5	8	2	13	6	7	5
	2.0%	1.0%	1.1%	1.1%	1.7%	0.4%	2.8%	1.3%	1.5%	1.1%

※%はその年代の職員数に対する離職者の割合

<参考> 職員数（再任用・派遣受入を除く）

	平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
23～30歳	96	69	95	61	92	63	95	61	91	58
31～40歳	114	112	119	115	120	109	121	112	130	115
41～50歳	135	160	126	148	131	151	123	142	115	127
51～60歳	105	151	115	147	119	137	124	141	128	151
計	450	492	455	471	462	460	463	456	464	451