

団体名		一般財団法人武蔵野市開発公社				
① 業 容	指 標 名	まちづくり事業の拡充			目 標 値	まちづくり事業における新たな事業展開と拡充
	過 去 の 実 績	平成28年度	平成29年度	平成30年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位:)	○	○	○	平成28年度～平成30年度にかけて吉祥寺ポリシーの研究、策定を実施。 平成29年度より吉祥寺セントラル地区建物更新の手法検討を実施。	
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目			(2) 事業評価の導入と事務事業の見直し		
	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 定款に位置付けられているまちづくりに関する事業を着実に進め、武蔵野市のまちづくりに関する公社の立ち位置を確立する。				
取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①平成30年度に完成した「吉祥寺ポリシー」を軸として、賑わいを生み出すための具体的なまちづくり活動に取り組む。 ②平成29年度から続く、吉祥寺セントラル地区建物更新の手法検討事業の更なる進捗を図る。					
② 財 務 部 管 理	指 標 名	財務基盤の強化			目 標 値	1,464,949千円
	過 去 の 実 績	平成28年度	平成29年度	平成30年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位: 千円)	1,379,084	1,477,547	1,463,060	実績収入は主に不動産賃貸料収入によるもの。	
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目			(4) 団体職員の人材育成と財務基盤の見直し		
	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 事業収入の大半が不動産賃貸料収入であることから、前年度とほぼ変わらない事業収入を目標値とした。				
取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①各所有ビルに空室が生じることが無きよう、既存テナントへの適切なフォローを実施し、空室が生じた場合にはスピーディーなリーシング活動を行うため、日頃よりリーシング業者との情報交換を実施していく。 ②継続的な組織運営を行うため、実務の他、講習や研修などを活用し、財務活動に必要な人材育成を図る。					
③ 内 部 管 理	指 標 名	組織体制及び人材育成			目 標 値	長期経営計画に基づく組織体制の確立及び人材の育成
	過 去 の 実 績	平成28年度	平成29年度	平成30年度	(過去の実績についての説明)	
	(単位:)		○	○	平成30年度に新規職員を1名採用した。	
	財政援助出資団体に対する指導監督の基本方針(平成21年2月改正)の具体的な取組の該当項目			(4) 団体職員の人材育成と財務基盤の見直し		
	設 定 理 由 等	※指標、目標値の設定理由等について記入してください。 長期経営計画に基づき、将来にわたり持続可能な組織運営を確立するための体制の構築及び人材育成を実践する。				
取 組 内 容	※目標達成のための具体的な取組内容等について記入してください。 ①社外人材を活用した、まちづくり業務に関する経験値の積み上げを図る。 ②将来の退職者や再任用職員、アウトソース業務のバランスを検討し、費用対効果なども勘案しながら、必要があれば新規職員を採用する。					