

7 自由回答

本調査では、男女平等や男女共同参画について感じていること、市の施策についての意見を自由記述形式でたずねたところ、93件の回答があった。これをアンケート項目のブロックに沿って分類した。意見が多かった項目は「男女平等」で、施策のPR・推進（20件）、個性や能力の尊重（18件）、役割分担（14件）などがあがっている。

分類	内容	件数	
家事・育児・介護	意識啓発	2	5
	制度の充実	3	
仕事	正社員・非正社員の格差	2	7
	働く女性の支援	4	
	育児・介護休業	1	
社会参加	活動支援	3	5
	社会参加できる場の充実	2	
配偶者間の暴力	DV被害者支援など	1	2
	シェルターの充実	1	
男女平等	個性や能力の尊重	18	61
	施策のPR・推進	20	
	役割分担	14	
	男女平等教育	2	
	男性差別	3	
	むさしのヒューマン・ネットワークセンター	4	
その他	調査	7	13
	高齢者	2	
	まちづくり	2	
	その他	2	

以下、寄せられた回答の中から、代表的意見を抜粋した。

(1) 家事・育児・介護

分類	内容	性	年齢	婚姻状況
意識啓発	保育設備を整えることより、本当に子育てをしなければいけない時期には女性も仕事より子育てをする意識を持って欲しいと思っています。	女性	60代	既婚(有配偶)
	育児の感動的な場面を他人に任せておくのは残念なことだと思う。子どもを育てるということが、いかに大切なことか、夫、妻ともに深く理解して欲しいと思う。	女性	50代	既婚(有配偶)
制度の充実	夫婦、親子、家族という基本的な人間関係の場を孤立させないための社会的サポートのあり方について、多様な取組みがなされてほしいと思う。	男性	40代	既婚(有配偶)
	保育、育児、介護制度の充実を。そうすれば結果は自ずとついてくるはず。	男性	60代	既婚(有配偶)

(2) 仕事

分類	内容	性	年齢	婚姻状況
正社員・非正社員の格差	男女だけでなく、正社員非社員なども格差などがありすぎる。	女性	30代	既婚(有配偶)
働く女性の支援	男女平等だから生理休暇はなしというのは女性差別と同じだと思う。月経困難症などと診断された場合は取得可などという制度にしてほしい。	女性	20代	既婚(有配偶)
	女性が安心して仕事できる環境づくり、子育て支援に力を入れてください。保育施設や乳幼児の一時預かり支援等、女性の負担が大きすぎる。	女性	40代	既婚(有配偶)
育児・介護休業	育児・介護休業中の人材補充の費用を行政が援助できるとよい。	女性	40代	未婚

(3) 社会参加

分類	内容	性	年齢	婚姻状況
活動支援	地域社会には子育て、環境問題等で参画する形でよいと思う。	男性	30代	既婚(有配偶)
	地域活動に市が積極的に介入し、主旨や目的を明確にして、男女共同で活動していくことが良い。	男性	60代	既婚(有配偶)
社会参加できる場の充実	短時間でも社会参加ができればと思います。そういう場を積極的に作ってほしいです。	女性	40代	既婚(有配偶)

(4) 配偶者間の暴力

分類	内容	性	年齢	婚姻状況
DV被害者支援など	ドメスティック・バイオレンスや児童虐待への支援、高齢者の介護のための福祉サービスの充実等、早急に扱って欲しい施策を推進してほしい。	女性	60代	既婚(有配偶)
シェルターの充実	DVのシェルターを増やすべき。近隣の市や区などと協力し、24時間窓口などがあるととても便利だと思う。インターネットを利用し、自治体ぐるみで情報提供できたらと思う。	女性	20代	未婚

(5) 男女平等

分類	内容	性	年齢	婚姻状況
個性や能力の尊重	個々の事情や考え方により女性が家庭に入ることもあるし独身で働き続けることもある。一人ひとりの様々な幸せが実現できる環境だとうれしい。	女性	20代	未婚
	男女が互いの長所を生かし、短所を補っていける社会にしていけば、より素敵な人生になると思います。	女性	30代	未婚
	平等は無理だと思っています。それでもサポートをするというならば、一人ひとりに対する細かなサポートが必要だと思います。	男性	30代	既婚(有配偶)
	能力の有無について論じる風潮が無いのが気になります。女性が活躍しようとするならば、自らの手で構造を作り上げては？	男性	30代	既婚(有配偶)
	老若男女に関わらず、意欲ややる気を持った人間は差別無く評価、採用等を行うべきと思います。	男性	40代	既婚(有配偶)
	男性、女性それぞれの役割、魅力を自分で発見し、発揮していくことが大切だと考えており、無理に平等化する必要はないのではと思います。	女性	40代	既婚(有配偶)
施策のPR・推進	興味がある人は意識のある人。興味が無い人に対しての働きかけが重要だと思う。	女性	30代	未婚
	今の時代に「男女平等」ということ自体ナンセンスだ。高齢者の意識改革をした方がよいのでは。	女性	30代	既婚(有配偶)
	吉祥寺、三鷹、武蔵境の各駅の駅ビルや駅前に保育所が作られた方がよっぽどましである。優秀な女性の能力を無駄にしないためには、必要とされている施設の充実を優先させるべきである。	女性	40代	未婚
	女性には、ある程度優遇が必要です。生理とか出産の場合など。あまり、男女平等ばかり訴えていると余計に少子化になってしまうのでは。	女性	50代	既婚(有配偶)
	「男女共同参画」という言葉自体をもう少しやわらかく、若い人にも気軽に参加し、地域行事の運営に協力できるイメージをつくってほしい。	男性	70歳以上	既婚(有配偶)
	市の行政で女性職員の登用を実践することが市民に認識させ、啓蒙することになると思う。	男性	70歳以上	既婚(有配偶)
役割分担	そもそも平等なんてありえない。どちらの性に生まれるかを選べないのであれば、男女の差を明確に示した上で、どちらの性も納得できるような社会活動を進める必要があると思う。	女性	20代	未婚
	男は男らしく、女は女らしく。その上で協力し合えば良い。平等の意味はそんな簡単じゃない。	女性	30代	既婚(有配偶)
	人として男女は平等だと思うが、「性」の違いがあることも無視できないことだと思う。	女性	40代	既婚(有配偶)
	女性の立場が低く見られがち。自営業に嫁いだ女性の苦しみも考えてほしい。中小企業、家族経営の実態も調査改善を早急に願います。	女性	40代	既婚(有配偶)
	男女共同参画社会を軽視するつもりは毛頭ありませんが、家庭の崩壊、子どもに対する母性(女性が提供するとは限らない)の不足を痛感します。	女性	50代	未婚
	老若男女が自然に暮らす事、思いやって暮らす事の大切さを最近特に感じています。人間として平等にと心掛けていきたい。	女性	60代	既婚(有配偶)
	男女平等という言葉が誤解を招いていると感じます。社会で男女とも「まとも」に生きるための考え方を、子どもの時から教育すべきと考えます。	男性	40代	既婚(有配偶)

分類	内容	性	年齢	婚姻状況
男女平等教育	子どもの教育、生活の場面で、当たり前のこととして男女の差なく動くことを見せて教えることで、自然と男女平等の意識が根付いていくと良い。	女性	30代	既婚（有配偶）
	小中学校の時から折に触れ教育することが大事ではないか。義務教育の中で教えていてもらいたい。関心を持ってもらえるような中身でもよいのではないか。	男性	50代	既婚（有配偶）
男性差別	女性差別意識のおかげで、「女性専用車両」や「男性のみの入店お断りの店」、「女性専用マンション」などが出てきた。非常にゆがんだ社会に思える。	男性	20代	未婚
むさしのヒューマン・ネットワークセンター	センターでどんなことをしているか分からず、前は通っても一回も入ったことが無い。入りやすくしてほしい。	女性	30代	既婚（有配偶）
	情報交換とはいえ、あまりにも情報が多すぎる。もっと広いスペースで情報も整理してほしい。	女性	60代	既婚（無配偶）