

# 第8次職員定数適正化計画

(令和3年度～令和6年度)

令和3年3月

武蔵野市

## 1 計画策定の背景

第六期長期計画の施策の推進を下支えするとともに、それらの質を向上するための方針として、令和3年2月に「第六次行財政改革を推進するための基本方針及び武蔵野市行財政改革アクションプラン（令和3年度～令和6年度）」が策定された。また、令和2年7月には今後10年間の人材育成の方針とそれに基づいた行動計画である「武蔵野市人材育成基本方針」を改訂した。本計画はこれらの方針等に基づき、計画的に職員定数を適正な水準に維持するために策定するものである。

これまで、平成8年から25年間にわたる7回の職員定数適正化計画を策定し、業務量に見合った定数適正化に取り組んできた。前回の第7次職員定数適正化計画では、クリーンセンターの組織を改廃したほか、障害者福祉センターや吉祥寺図書館の指定管理など外部化を実施した。

新型コロナウイルス感染症は、地域経済に深刻な影響を及ぼしており、市財政においては税収の大幅な落ち込みが見込まれ、厳しい状況に直面している。こうした中で、多様化する市民ニーズや行政課題に柔軟かつ的確に対応していくためには、限られた人的資源を最大限活用し、新しい業務のあり方の検討やその実現のための環境整備、リスクマネジメントの仕組みを適切に組織へ定着させる必要がある。また、サービス水準やサービスのあり方・実施方法を見直し、継続的に既存事業の改善を進めることで全体最適化を図る必要がある。

堅実な財政運営と未来への投資を両立していくためには、行政と民間の役割分担を精査したうえで、必要な部署には適切な人員を配置し、よりしなやかで強い体制を作り上げる努力が求められている。

## 2 計画策定の目的

新たな価値を創出することを重視する未来志向（前向き）の視点で改革する中で、業務効率化と公共サービスの質の向上の両立、各課の業務に応じた偏りの是正や増減の調整等、適正な管理を行うため、財政援助出資団体への派遣も含めた職員定数適正化の計画を策定する。

## 3 職員数適正化の考え方

「社会変化・ニーズに対応した取り組みか」、「行政と民間の役割分担が適正か」、「業務が適正な水準となっているか」、「ICTを活用した業務の効率化による取り組みがされているのか」、「既存事業の費用対効果の向上による取り組みか」、といった視点に立ち、事務事業、職員体制及び財政援助出資団体への人的関与等の見直しを行う。

## 4 職員定数適正化の方針について

### (1) 多様な主体との連携・協働の推進

各分野における行政課題を克服するための担い手又は公共サービスの新たな担い手として、民間企業や財政援助出資団体、大学、NPO、市民団体との役割分担を構築し、連携・協働を図っていく。また、必要に応じて会計年度任用職員をはじめとした非常勤職員の各制度を柔軟に活用する。

### (2) 社会の変化に対応した体制の構築

既存事業の見直しとともに、社会の変化に対応した新たな施策を行うために必要な職員体制を構築する。

### (3) 柔軟かつ適切に対応できる組織づくり

ICTの活用等により業務効率化を推進させることで余力を生み出し、複雑化・多様化するニーズ、突発的な事象に対して対応できる柔軟な組織づくりを行う。定数増については、原則サンセットで行い業務量に応じた適正な定数を管理・維持する。

### (4) 財政援助出資団体への職員派遣に関する方針

財政援助出資団体のあり方と団体に対する市の関与のあり方を見直し、団体の自律を進める。団体の統合や団体職員の状況等に合わせ、派遣解除を促進していく。

## 5 計画期間中の主な課題への取組み

(1) 子どもと子育て家庭を包括的に支援する体制の整備を行う。

(2) 一般技術職及び保健師・保育士の職のあり方を見直し及び人材育成・確保のための効果的な手法とともにキャリアパスについても検討する。

(3) 市民及び外部有識者の知見等を活用するための非常勤職員制度等の導入を検討する。

(4) 会計年度任用職員を含めた定数管理の手法を検討する。

(5) 定年延長制度導入が見込まれており、制度の見直しを検討する。

## 6 年次計画

新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により、新たな事業が必要とされる一方で事業の中止や廃止等が見込まれるなど、定数において見通しが立たない状況にある。4年度分の年次計画（年度ごとの適正計画）を掲載するが、引き続き定数の増減においては、毎年の定数調整にて行う。

第8次職員定数適正化計画(令和3年度～6年度)

部名	課名	職種	実施年度						減員・増員理由
			増員	減員					
			3年度	3年度	4年度	5年度	6年度	合計	
政策部	企画調整課	一般事務		3				3	オリンピック・パラリンピックへの対応(3年12月までのサンセット)
	総務課	一般事務		1				1	国勢調査による業務増への対応(3年3月までのサンセット)
総務部	情報管理課	一般事務			1			1	ICTの全庁的な利活用に向けた対応(4年3月までのサンセット)
	財務部	施設課	一般技術				1	1	維持保全事業の増加、給食施設整備等への対応(3年3月までのサンセットを5年3月まで延長)
一般技術						1	1	公共施設改修への対応(5年3月までのサンセット)	
一般技術					2		2	教育施設の営繕業務移管準備への対応(5年3月までのサンセット)	
納税課		一般事務		1				1	債権管理体制の強化(3年3月までのサンセット)
市民部	産業振興課	一般事務	1			1	1	緊急経済対策への対応(5年3月までのサンセット)	
環境部	環境政策課	一般事務			1			1	環境啓発施設開設の円滑実施のための対応(3年3月までのサンセットを4年3月まで延長)
	一般事務			1				1	エネルギー地産地消最適化への対応(3年3月までのサンセット)
	下水道課	一般事務		1				1	公営企業会計制度導入への対応(3年9月までのサンセット)
健康福祉部	生活福祉課	保健師	1				1	1	福祉総合相談窓口(仮称)の対応(6年3月までのサンセット)
	高齢者支援課	一般事務					1	1	低所得者対策及び看護と介護の連携強化の対応(3年3月までのサンセットを6年3月まで延長)
		一般事務					1	1	介護保険制度改正、日常生活支援事業の拡充等への対応(3年3月までのサンセットを6年3月まで延長)
	保健師	1					1	1	認知症高齢者支援事業の対応(6年3月までのサンセット)
	健康課	保健師					2	2	児童数増への対応(3年3月までのサンセットを6年3月まで延長)
		一般事務	2			2		2	新型コロナウイルス感染症への対応(5年3月までのサンセット)
子ども家庭部	子ども政策課	一般事務		6				6	子ども子育て支援課への移管
	子ども家庭支援センター	一般事務 保育士 保健師		15				15	子ども子育て支援課への移管
	子ども子育て支援課	一般事務	6					6	子ども政策課からの移管
	一般事務 保育士 保健師	15						15	子ども家庭支援センターからの移管
	一般事務	1			1		1	子ども権利条例策定の対応(5年3月までのサンセット)	

第8次職員定数適正化計画(令和3年度～6年度)

部名	課名	職種	実施年度						減員・増員理由
			増員	減員					
			3年度	3年度	4年度	5年度	6年度	合計	
子ども家庭部	子ども子育て支援課	一般事務					1	1	児童数増への対応(3年3月までのサンセット6年3月まで延長)
		一般事務				1		1	子ども医療費助成制度拡充への対応(5年3月までのサンセット)
		一般事務	1				1	1	子どもと子育てで家庭を包括的に支援する体制の対応(6年3月までのサンセット)
		保健師	1				1	1	子どもと子育てで家庭を包括的に支援する体制の対応(6年3月までのサンセット)
	子ども育成課	一般事務		2				2	保育施設整備への対応(3年3月までのサンセット)
		一般事務	2					2	保育施設指導検査の対応(6年3月までのサンセット)
		一般事務					1	1	保育所入所希望者増への対応(3年3月までのサンセットを6年3月まで延長)
都市整備部	まちづくり推進課	一般技術			1			1	武蔵境地域のまちづくりへの対応及び計画改定への対応(3年3月までのサンセットを4年9月まで延長)
	吉祥寺まちづくり事務所	一般事務			1			1	NEXT吉祥寺の改定及び吉祥寺地域のまちづくりの検討体制強化に向けた対応(4年3月までのサンセット)
水道部	総務課	一般事務 一般技術					9	9	水道事業の都営一元化
	工務課	一般技術					12	12	水道事業の都営一元化
教育部	教育企画課	一般事務		1				1	学校改築業務の対応の終了
		一般技術	1						学校改築業務の対応
	指導課	一般事務	1			1		1	学習者用コンピュータ導入・活用の対応(5年9月までのサンセット)
	教育支援課	一般事務			1			1	給食施設整備業務の移管に伴う対応(4年3月までのサンセット)
	生涯学習スポーツ課	一般事務			1			1	オリンピック・パラリンピック等へ向けたスポーツ振興事務増への対応(3年3月までのサンセットを4年3月まで延長)
合計			33	31	6	10	33	80	

財政援助出資団体派遣解除計画(令和3年度～6年度)

派遣解除	実施年度						備考
	増員	減員					
	3年度	3年度	4年度	5年度	6年度	合計	
		9	5	5	4	23	

担当課 総務部人事課